



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ รย ๕๒๑๐๑/๑๑๐๖

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ / หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ โดยโครงการดังกล่าวได้มีการจัดให้มีการอบรมในภาควิชาการ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ และจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดเพชรบุรี นั้น

บัดนี้ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จัดอบรมภาควิชาการ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ และจัดให้มีการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วตามกำหนดการของโครงการฯ ดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- นริศดา นามสง่า เพื่อขอรวม  
และดำเนินการ ส่งให้จังหวัด  
ด่วน ๗๐%  
*[Signature]*

(นางสาวธัญฉวี ศิริโสภณรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายวิภูจักร บุญเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(นางดวงใจ ทอดแทน)

รองปลัดเทศบาล

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

- งานกบจ.เจ้าหน้าที่ฯ ขอรวมผลการ  
ดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
100% ของเทศบาลเมืองแกลง ประจำปี ๒๕๖๘

*[Signature]*  
นางธัญฉวี ศิริโสภณรัตน์  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรี  
เพื่อโปรดทราบ

*[Signature]*  
(นางกานดา นามสง่า)  
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองแกลง

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๘

*[Signature]*  
(นายสมชาย จรรย์เจริญ)  
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง

รายละเอียดรายงานผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

๑. อบรมภาควิชาการ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

การดำเนินการจัดอบรมภาควิชาการ ซึ่งจะดำเนินการในช่วงภาคเช้า โดยมีวัตถุประสงค์ของ  
โครงการดังนี้

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการ  
ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

๒. เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาล  
ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ให้รู้จักการให้ การเสียสละ  
และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาล ได้นำประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดู  
งานภายนอกสถานที่ ได้นำความรู้ในด้านต่างๆที่กำหนดหัวข้อการอบรมไว้ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับ  
ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนให้เกิดประสิทธิภาพที่เพิ่มสูงขึ้น

โดยมีกำหนดการในการอบรมตามกำหนดการที่ได้ลงไว้นี้

กำหนดการอบรมทางวิชาการ และการศึกษาดูงานภายนอกสถานที่

ตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อบรมทางวิชาการในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

อบรมภาควิชาการ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเมืองแกลง (ชั้น ๓) อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียนผู้เข้ารับการอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

พิธีเปิด “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบล  
เมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘” โดยนายสมชาย  
จรรย์เจริญ นายกเทศมนตรีตำบลเมืองแกลง เป็นประธาน  
เปิดโครงการ

เวลา ๐๘.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.

กล่าวรายงานโครงการ โดย นางกานดา นามสง่า ปลัดเทศบาลตำบล  
เมืองแกลง

บรรยายการอบรม ในหัวข้อ “ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี  
บทบาทหน้าที่ และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ” วิทยากร  
บรรยายจากบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
ระยอง โดยนายณัฐฐานนท์ วิชรวาณิชกุล ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอวังจันทร์  
พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

บรรยายการอบรม ในหัวข้อ “ ก้าวตามรอยพัฒนาชีวิต  
ด้วยหลักของเศรษฐกิจพอเพียง ” วิทยากรบรรยายโดย  
นายสิทธิชัย เรืองมณี วิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ (ส่วนพระองค์) และ  
ปราชญ์เพื่อความมั่นคง กอรมน.

เวลา ๑๖.๐๐ น.

เสร็จสิ้นการอบรม

- ภาคเช้า อบรมภาควิชาการ โดยได้รับเกียรติจากท่านทองถิ่นอำเภอวังจันทร์ นายณัฐนนท์ วัชรวานิชกุล สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง และในส่วนของบรรยายการอบรมภาควิชาการ โดยนายณัฐนนท์ วัชรวานิชกุล ตำแหน่ง ทองถิ่นอำเภอวังจันทร์ ได้บรรยายในหัวข้อ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีบทบาทหน้าที่ และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยสรุปใจความสำคัญ ได้ดังนี้

### หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

คือ เป็นระบบกลไกที่จะทำให้

- การบริหาร
- การจัดการ
- การควบคุมดูแล

มีสภาพเป็นไปตามครรลองคลองธรรม

แต่การปฏิบัติทั้งหลายที่มีมนุษย์เป็นผู้ปฏิบัติ นั้น ต้องอาศัยความมีคุณธรรมและจริยธรรมในจิตใจ ด้วยการปลูกฝังจิตสำนึก ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญต่อความสำเร็จความยั่งยืนของตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

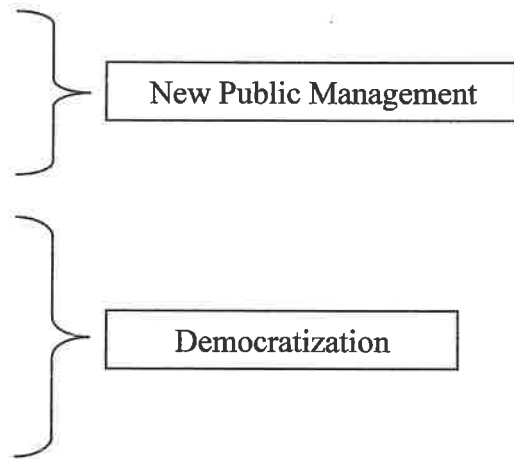
พฤติกรรม แบ่งออกเป็น ๒ อย่าง คือ เรื่องคุณธรรม และเรื่องจริยธรรม เป็นส่วนที่แสดงออกมาจากแต่ละบุคคล

การปฏิบัติงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นโครงสร้างระบบและรวมถึงกระบวนการในการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้เป็นกลไกที่ใช้ในการควบคุม

### หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ประกอบไปด้วยหลัก ดังต่อไปนี้

- หลักประสิทธิภาพ
- หลักประสิทธิผล
- หลักการระดมความคิดเห็น
- หลักการตอบสนอง
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการกระจายอำนาจ
- หลักความเสมอภาค
- หลักนิติธรรม
- หลักแห่งฉันทามติ



หลักการมีส่วนร่วม ต้องทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป มีขั้นตอน ๕ ระดับ ดังนี้

๑. การให้ข้อมูลที่กระทบต่อประชาชน และชุมชน
๒. การปรึกษาหารือ ร่วมสำรวจความคิดเห็น การจัดเวทีสาธารณะ
๓. ให้เข้ามาเกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ให้เสนอแนะแนวทาง
๔. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การร่วมมือของประชาชน / ผู้แทนเป็นทีมงาน

หรือคณะกรรมการ

๕. การมอบอำนาจในการตัดสินใจ / การลงประชามติในประเด็นสาธารณะ

### หลักความโปร่งใส

การเสนอข้อมูลข่าวสารให้ ประชาชน รับรู้อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เมื่อประชาชนได้รับข้อมูลอย่างถูกต้อง ก็จะได้ประโยชน์จากการติดต่อราชการ รวมถึงประโยชน์จากการทำธุรกิจ โดยถ้าเกิดปัญหาที่สามารถที่จะเดินการร้องเรียนได้ ซึ่งการให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน และสามารถติดตาม และตรวจสอบได้ อันจะเป็นกลไกตรวจสอบมิให้เกิดการกระทำผิดได้โดยง่าย

### หลักการกระจายอำนาจ

การกระจายภารกิจ อำนาจ ทรัพยากร หน้าที่ความรับผิดชอบไปจากการบริหารราชการส่วนกลาง ซึ่งแบ่งรูปแบบการกระจายอำนาจในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งออกเป็น ๔ รูปแบบดังนี้

๑. องค์กรบริหารส่วนจังหวัด
๒. เทศบาล
๓. องค์กรบริหารส่วนตำบล
๔. กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา

ข้อมูลจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งประเทศ แบ่งแยกเป็นจำนวนดังนี้

๑. องค์กรบริหารส่วนจังหวัด	จำนวน ๗๖ แห่ง
๒. เทศบาล	จำนวน ๒,๔๕๒ แห่ง
เทศบาลนคร	จำนวน ๓๐ แห่ง
เทศบาลเมือง	จำนวน ๑๗๙ แห่ง
เทศบาลตำบล	จำนวน ๒,๒๓๓ แห่ง
๓. องค์กรบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๕,๓๓๒ แห่ง
๔. องค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	จำนวน ๒ แห่ง
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง

### หลักการความเสมอภาค

โดยบุคคลย่อมเสมอภาคกัน ในทางกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายที่เท่าเทียมกัน ไม่มีการเลือกปฏิบัติจากเหตุแห่งความแตกต่างกัน

### หลักแห่งนิติธรรม

หลักนิติธรรม (Rule of Law) สิทธิและเสรีภาพที่จะไม่ถูกละเมิดจากใช้อำนาจรัฐ รัฐสมัยใหม่ มีการถ่วงดุลอำนาจโดย หลักการแบ่งแยกการใช้อำนาจสูงสุดของรัฐ โดยแบ่ง เป็นนิติบัญญัติ การบริหาร ตุลาการ

๑. หลักรัฐและการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๒. หลักแห่งการแบ่งแยกการใช้อำนาจ
๓. หลักแห่งความชอบด้วยกฎหมายของฝ่ายปกครองและฝ่ายตุลาการ
๔. หลักแห่งการมีกฎหมายที่ดี
๕. หลักความรับผิดชอบของภาครัฐ

### หลักฉันทามติ

เป็นหลักทางออกแห่งปัญหาซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน และสามารถหาทางแก้ปัญหาพร้อมกันแบบที่ได้ประโยชน์สูงสุดของคนจำนวนมาก

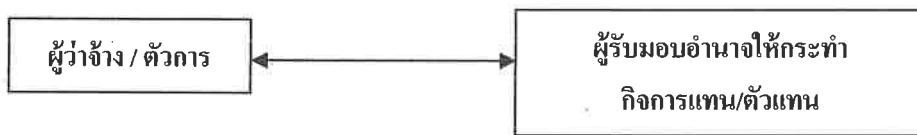
**หลักประสิทธิภาพ และประสิทธิผล** ใช้เวลารวดเร็วทรัพยากรคุ้มค่าแต่ไม่แน่ว่า ผลสำเร็จจะเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือไม่ โดยที่ผลสำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์แต่ไม่แน่ว่าใช้เวลาช้าหรือเร็ว โดยประกอบด้วย ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ ความคุ้มค่า

**ประสิทธิภาพ** คือ การประหยัดต้นทุน ประหยัดทรัพยากร ประหยัดเวลา เสร็จทันตามกำหนด ผลผลิตที่ได้มีคุณภาพดี

**ประสิทธิผล** คือ ความมุ่งหวัง วัตถุประสงค์ เป้าหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

**หลักการความรับผิดชอบ**

ผู้รับมอบอำนาจมา ต้องยอมรับถึงผลพวงที่จะตามมาทั้งด้านบวกและด้านลบ



การบริหารราชการแผ่นดิน ผู้รับมอบอำนาจจากประชาชน ต้องมีภาระรับผิดชอบ และตอบสนองต่อประชาชนอย่างเสมอภาค

มิติของภาระรับผิดชอบ ต้องมีในทุกเรื่องที่ทำ และต้องทำอย่างต่อเนื่อง

**มิติเชิงวัตถุประสงค์** หรือจุดมุ่งหมาย คือจะให้ใครรับผิดชอบเรื่องใดมุ่งเน้น Input และ Process

**มิติเชิงสถาบัน** คือ ใครรับผิดชอบต่อใคร ความสัมพันธ์เป็นลักษณะอย่างไร

**หลักการตอบสนอง**

มีการดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของส่วนงานต่างๆที่มีความเชื่อมโยงกับการให้บริการประชาชน ซึ่งจำเป็นจะต้องมีการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงาน เพื่อที่จะนำข้อมูลที่ได้รับจากผลการประเมินไปปรับปรุงแก้ไขให้การบริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**หลักคุณธรรม / จริยธรรม**

เป็นสิ่งที่มนุษย์เราควรตระหนักถึง และได้รับการอบรมปลูกฝังคุณธรรมภายในจิตใจ เพื่อที่จะสามารถนำสิ่งที่ได้รับการอบรมมาใช้ประโยชน์ในการทำงาน การอยู่ร่วมกันภายในสังคมให้เป็นสุข และลดปัญหาความขัดแย้ง และการทำร้ายซึ่งกันและกัน ซึ่งแต่ละอาชีพของคนในสังคมก็จะมีจรรยาบรรณวิชาชีพของแต่ละอาชีพ ซึ่งจะเป็นหลักให้บุคลากรในตำแหน่งละประเภทตำแหน่ง ได้ยึดมั่นและถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีในแต่ละอาชีพนั้นๆ และเป็นภาพลักษณ์ที่ดีงามให้แก่องค์กรอีกด้วย

โดยหลักจากได้อบรมภาคีวิชาการแล้ว ในช่วงเวลาท้ายของการอบรม วิทยากรได้มีการมอบสัมมนาการ มาให้พนักงานที่เข้ารับการอบรม ได้ร่วมทำกิจกรรมร่วมกัน เพื่อสร้างความสามัคคีอันดีในองค์กร



การอบรมทางวิชาการในภาคบ่าย ได้รับเกียรติ จากนายสิทธิชัย เรืองมณี เป็นวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔ (ส่วนพระองค์) และปราชญ์เพื่อความมั่นคง กอธรม. โดยบรรยายในหัวข้อ “ก้าวตามรอยพัฒนาชีวิต ด้วยหลักของเศรษฐกิจพอเพียง ” โดยสรุปหัวข้อในการบรรยาย มีรายละเอียดดังนี้

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือได้ว่าเป็นศาสตร์แห่งพระราชา ซึ่งประกอบด้วย หลักการดังนี้

ความพอประมาณ , ความมีเหตุและมีผล , ความรู้ การมีภูมิคุ้มกัน ความมีคุณธรรม ซึ่งจะมีแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ผลที่ออกมามีประสิทธิภาพ และผลที่คาดว่าจะได้รับมีความพอดี

โดยองค์ประกอบแห่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แบ่งออกเป็น ๕ ส่วนสำคัญ ดังนี้

๑. กรอบแนวคิด โดยใช้หลักการดำเนินชีวิต จากอดีต และเดินไปสู่ปัจจุบัน

๒. ส่วนของคุณลักษณะ สามารถประยุกต์ใช้ได้ กับทุกระดับ โดยยึดหลัก ทางสายกลาง

๓. ในส่วนของนิยาม ประกอบไปด้วย ๓ หลักสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ความพอประมาณ คือ ความพอดี ไม่มากไม่น้อย ไม่เบียดเบียนผู้อื่น

๓.๒ ความมีเหตุผล คือ การตัดสินใจที่มีเหตุผล คำนึงถึงปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ความมีภูมิคุ้มกัน คือ การเตรียมพร้อมรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลง เช่น สภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยีสารสนเทศ

๔. หลักการเงื่อนไข แบ่งเป็นสองลักษณะ

**ความรู้ ประกอบด้วย**

- รอบรู้ เรียนรู้ตลอดเวลา กับศาสตร์ใหม่ๆ

- มีความรอบคอบ นำความรู้มาเชื่อมโยงกัน ด้วยการวางแผนและเตรียมการ

- ตระหนักถึงความระมัดระวัง ทำการอย่างมีสติ

**คุณธรรม ประกอบด้วย**

- ซื่อสัตย์ สุจริต , มีความขยัน อดทน , มีสติ และปัญญา , การแข่งขัน

๕. แนวทางปฏิบัติ และผลที่คาดว่าจะได้รับ คือการนำไปใช้ ด้วยการตั้งเป้าหมาย และการกำหนดวัตถุประสงค์ไว้ และการพัฒนา ทั้ง ๔ มิติ ประกอบด้วย

๑ ด้านเศรษฐกิจ คือ ช่องว่าง ระหว่างคนรวย คนจน ความฟุ้งเฟ้อ ความร่ำรวย ความขาดปัจจัยสี่ ในการดำรงชีวิต

๒ ด้านสังคม คือ เกิดการเรียกร้อง เพื่อการดำรงชีวิตอยู่ได้ภายในสังคม

๓ ด้านสิ่งแวดล้อม คือ เกิดภาวะโลกร้อน ฝุ่นละอองที่ปะปนอยู่ในอากาศ และเหตุการณ์ธรรมชาติที่รุนแรง สร้างความเสียหาย

๔ ด้านวัฒนธรรม คือ ความเชื่อที่สโต่ง โดยความเชื่อมโยงจากคนในสังคม

๕ ด้านเทคโนโลยี คือ จากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่มีทั้งดีและไม่ดี จึงต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องกับความต้องการของสภาพแวดล้อม ภูมิประเทศ สังคมไทย และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง

แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปัจจัยสำคัญ คือ “ต้องมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่างๆ ที่มีความไม่แน่นอน”

**เป้าหมายเศรษฐกิจพอเพียง** “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีเป้าหมายและจุดมุ่งหมายร่วมที่สำคัญ คือ มุ่งสร้างความสมดุลของกระบวนการพัฒนาทุกมิติที่มี คน เป็นศูนย์กลาง โดยมุ่งสู่ความสุข

**การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี** หมายถึงการเตรียมตัวพร้อมรับผลกระทบการเปลี่ยนแปลงต่างๆที่เกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้และไกล เช่น ด้านร่างกาย ควรพักผ่อนให้เพียงพอ รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ออกกำลังกายสม่ำเสมอ เพื่อความแข็งแรงไม่เจ็บป่วย ด้านสติปัญญาพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถ ใฝ่รู้ตลอดเวลา ตลอดชีวิต ด้านสังคม ต้องมีเพื่อน มีคนรู้จักที่คอยช่วยเหลือเกื้อกูลกันสำหรับองค์กรต่างๆ ควรสรรหาคนดีคนเก่งเข้ามาทำงานภายในองค์กร

#### **การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง**

๑. ยึดทางสายกลาง เป็นแนวทางดำเนินชีวิตไม่ทำอะไรสุดโต่ง ไม่มากไม่น้อย เกินไป ทำอย่างค่อยเป็นค่อยไป
๒. ไม่ยึดวัตถุเป็นที่ตั้ง ไม่หลงตามกระแสนิยม พึ่งตนเองได้ทางเศรษฐกิจ
๓. ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง พอมีพอกิน ไม่โลภ
๔. ใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือยฟุ้งเฟ้อ ใช้ของกินฐานะ มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
๕. ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
๖. สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มีสุขภาพดี ครอบครัวยั่งยืน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีการรวมกลุ่มเป็นเครือข่าย
๗. ไม่ทำอะไรเสี่ยงเกินไป หรือลงทุนเชิงการพนันที่ตั้งอยู่บนความเสี่ยง
๘. ใฝ่หาความรู้อย่างต่อเนื่อง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
๙. ขยัน อดทน มีความเพียร ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ละเลิกแก่งแย่งผลประโยชน์ รู้จักกตัญญู
๑๐. ยึดหลัก รู้รัก สามัคคี ไม่เบียดเบียน รู้จักการให้และแบ่งปัน

#### **เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับบุคคลที่อยู่นอกภาคการเกษตร**

สำหรับคนอยู่นอกภาคการเกษตรนั้นเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาใช้ เป็นหลักในการดำเนินชีวิตได้ เพราะเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญา เป็นแนวปฏิบัติตนไม่ว่าจะอยู่ในกิจกรรมหรืออาชีพใด ก็ต้องยึดวิถีชีวิตไทยอยู่แต่พอดี อย่าฟุ่มเฟือยอย่างไร้ประโยชน์ อย่ายึดวัตถุเป็นที่ตั้ง ยึดเส้นทางสายกลาง อยู่กินตามฐานะใช้สติปัญญาในการดำรงชีวิต

#### **แนวคิดทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการแก้ไขวิกฤติทางเศรษฐกิจ และปัญหาทางสังคมไทย**

**ประการแรก** เป็นระบบเศรษฐกิจที่ยึดหลักการที่ว่า **ตนเป็นที่พึ่งแห่งตน** โดยมุ่งเน้นการผลิตพืชผลให้เพียงพอกับความต้องการบริโภคในครัวเรือนเป็นอันดับแรกเมื่อเหลือพอจากการบริโภคแล้ว จึงคำนึงถึงการผลิตเพื่อการค้า ผลผลิตส่วนเกินที่ออกสู่ตลาดก็จะเป็นกำไรของเกษตรกร

**ประการที่สอง** เศรษฐกิจพอเพียงให้ความสำคัญกับการรวมกลุ่มของชาวบ้าน ทั้งนี้กลุ่มชาวบ้านหรือองค์กรชาวบ้านจะทำหน้าที่เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจต่างๆให้หลากหลายครอบคลุมทั้งการเกษตรแบบผสมผสาน หัตถกรรม การแปรรูปอาหาร การทำธุรกิจค้าขาย และการท่องเที่ยวระดับชุมชน ฯลฯ

**ประการที่สาม** เศรษฐกิจพอเพียงตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเมตตา ความเอื้ออาทรและความสามัคคี ของสมาชิกในชุมชน ในการร่วมแรงร่วมใจเพื่อประกอบอาชีพต่างๆ ให้บรรลุผลสำเร็จ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจึงไม่ได้หมายถึงรายได้แต่เพียงมิติเดียว หากแต่ยังรวมถึงประโยชน์ด้านอื่นๆด้วย ได้แก่ การสร้างความมั่นคงให้กับสถาบันครอบครัว สถาบันชุมชน ความสามารถในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ของชุมชนบนพื้นฐานของภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีที่งดงามของไทยให้คงอยู่ต่อไป

#### การปฏิบัติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีพอย่างจริงจัง
๒. ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องสุจริต แม้จะตกอยู่ในภาวะขาดแคลนในการดำรงชีพก็ตาม
๓. ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าขายประกอบอาชีพแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรงเช่นอดีต
๔. ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก โดยต้องขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้เกิดมีรายได้เพิ่มพูนจนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ
๕. ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่วให้หมดสิ้นไป ทั้งนี้ด้วยสังคมไทยที่ล่มสลายลง เพราะยังมีบุคคลจำนวนมิใช่น้อยที่ดำเนินการโดยปราศจากความละอาย

**“เศรษฐกิจพอเพียง” จึงไม่ใช่แนวคิดลอย ๆ ตามกระแสสังคมเท่านั้น หากแต่สามารถนำมาปรับใช้ และแปลงแนวคิดไปสู่การปฏิบัติได้เป็นรูปธรรม ซึ่งปัจจุบันปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง จากทั้งประชาชนชาวไทย และชาวต่างประเทศ ”**

ในส่วนของการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นอกเหนือจากการจัดให้มีการอบรมภาควิชาการที่จัดขึ้นในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ นั้น ในโครงการได้ดำเนินการจัดให้มีการเดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ซึ่งจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดเพชรบุรี โดยได้มีการวางแผนติดต่อประสานงานกับหน่วยงานในภาครัฐภายในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการดังกล่าวฯ ตามหัวข้อการอบรมที่ได้กำหนดไว้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

## ๒) การศึกษาดูงานนอกสถานที่

### ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๑ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ในภาคเช้าของวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบางตะบูน เพื่อขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน ในหัวข้อ “ การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-Service ” ในการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์จากทางเทศบาลตำบลบางตะบูนในการประสานงาน และจัดวิทยากรของเทศบาลในการบรรยายให้ความรู้ โดยวิทยากรของฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้บรรยายสรุปตามหัวข้อดังกล่าว ซึ่งสรุปได้ดังนี้

### ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลบางตะบูน



**สภาพภูมิ**

กั้นทะเลงาม  
ฟาร์มทอยแครง  
หลางพ่วงแสงส่องสี  
น้ก  
แหล่งอนุรักษ์ป่าชาย  
เลน



**วิสัยทัศน์**

บางตะบูนเมืองน่าอยู่  
มุ่งสู่การพัฒนาส่งเสริม  
การศึกษา  
พัฒนาคุณภาพชีวิต  
สร้างจิตสำนึกรักษ์  
สิ่งแวดล้อม  
พร้อมนำสู่การเป็นเมือง  
ท่องเที่ยว



**ความพิเศษ**

เทศบาลตำบลบางตะบูน  
ได้รับการยกฐานะจาก  
สุขาภิบาล เป็นเทศบาล  
เมื่อวันที่  
25 พฤษภาคม 2542

### ที่ตั้งและอาณาเขต

อยู่ห่างจากอำเภอเมืองเพชรบุรีไปทางทิศเหนือประมาณ 20 ก.ม.  
มีเนื้อที่ 18 ตารางกิโลเมตร โดยมีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ ติดต่อกับ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม  
ทิศใต้ ติดต่อกับ ตำบลบ้านแหลม  
ทิศตะวันออก ติดต่อกับ ท.เขาวิไล  
ทิศตะวันตก ติดต่อกับ ตำบลบางคอก

### ประชากร

ชาย	2,366	คน
หญิง	2,505	คน
รวม	4,871	คน
ครัวเรือน	1,920	ครัวเรือน

อ้างอิงจาก ทั่วไปประชากรและการทะเบียนราษฎร สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2568

### พื้นที่การปกครอง แบ่งออกเป็น 2 ตำบล หรือ 10 หมู่บ้าน 11 ชุมชน ดังนี้

**ตำบลบางตะบูนนอก**

หมู่ที่ 1 ชุมชนบ้านเกาะยาว  
หมู่ที่ 2 ชุมชนบ้านสามคลอง  
หมู่ที่ 3 ชุมชนบ้านคลองวัง  
หมู่ที่ 4 ชุมชนบ้านคลองมอญ  
หมู่ที่ 5 ชุมชนบ้านหน้า  
เหมือง

**ตำบลบางตะบูน**

หมู่ที่ 1 ชุมชนบ้านสี่แยก  
หมู่ที่ 2 ชุมชนบ้านโรงหมู  
หมู่ที่ 3 ชุมชนบ้านคลองสกัด  
หมู่ที่ 4 ชุมชนบ้านคลองซุด  
หมู่ที่ 5 ชุมชนบ้านหนองสูง  
หมู่ที่ 6 ชุมชนบ้านคลองอิเหนา  
(บางสำเป)

### คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลบางตะบูน



นายอิทธิชัย พานแทน  
รองนายกเทศมนตรี



นายอัครเดช ตระนงทรัพย์  
นายเขตเทศบาลตำบลบางตะบูน



นางจารุจิรา ประสมพร  
รองนายกเทศมนตรี



นายเชษฐ์ แสงสุริยา  
เลขาธิการนายกเทศมนตรี



นางศรประไพแดง สิงโตทอง  
ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

### หัวหน้าส่วนราชการ เทศบาลตำบลบางตะมูน



นายสุรเทพ ไทรมาท  
ปลัดเทศบาลตำบลบางตะมูน



นายเดชา พงษ์เดช  
ผู้อำนวยการกองช่าง



นางภาวณา นิ่มภักดิ์  
ผู้อำนวยการกองช่าง



นายสุวิทย์ ขวัญอิน  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาศึกษา



นางสาวอัญญา ศรีแสง  
หัวหน้าสำนักงานปลัด



นางสาวอรุณฉวี อุตสาหกรรม  
พณิชยการวิชาชีพสาขาอุตสาหกรรม  
อำนวยการบริหารการช่าง

### อัตรากำลัง

พนักงานเทศบาล	27 คน
พนักงานครูเทศบาล	3 คน
ลูกจ้างประจำ	1 คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	27 คน
พนักงานจ้างทั่วไป	6 คน
<b>รวม</b>	<b>65 คน</b>

### จุดเด่นของตำบลบางตะมูน

- ทิวทัศน์ภาพที่สวยงาม และเป็นเส้นทาง Thailand Riviera
- ตำนานประวัติศาสตร์
- เกจิอาจารย์เลื่องชื่อ
- วัดเพชรสุวรรณวิจิตรศิลป์
- ศูนย์อนุรักษ์และรักษาธรรมชาติเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าชายเลน
- ล่องเรือชมมาฟูบรูต้า
- สุดยอดเส้นทางท่องเที่ยวทะเลโคลนชายฝั่งตะวันตก (Royal Coast)
- แหล่งผลิตหอยแครงที่ใหญ่ที่สุดในประเทศ
- อาหารทะเลสด รสชาติอร่อย และราคาถูก
- แหล่งรวมอาหารฝีมือพื้นบ้านที่ขึ้นชื่อ
- ภูมิปัญญาพื้นบ้านที่หลากหลาย



### ทิวทัศน์ภาพที่สวยงาม และเป็นเส้นทาง Thailand Riviera





### เกจิอาจารย์เลื่องชื่อ พระครูญาณสาคร (แดง สีลปัญญา) วัดปากอ่าวบางตะมูน





### ภูมิปัญญาพื้นบ้านที่หลากหลาย






**ป้าเร**  
"ขนมจาก  
พื้นบ้านจากแม่"

**พี่เลลา**  
"กวางแ  
รักโลก"

**ครูแดง**  
"ผ้าโดปักม  
เปลือกไม้  
โกก่าง"

### การส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน

**บางตะบูน**  
ชุมชนไม่แพ้ใคร

กิจกรรม: ชมสวนผลไม้, ปลูกต้นไม้, ทำอาหารพื้นบ้าน

การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ และนอกพื้นที่เพื่อทำเป้าหมายของแต่ละหน่วยงานของตำบลชุมชนท่องเที่ยวแห่งใหม่ (ท่องเที่ยว) รวมทั้งการจัดทำโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว

### ศูนย์บริการนักท่องเที่ยวเทศบาลตำบลบางตะบูน

เป็นศูนย์กลางในการให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ แก่นักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป

**แพคเกจทัวร์ 1 DAY TRIP**

- แพคเกจทัวร์ 1 วัน (เช้า-เย็น) 1,200 บาท
- แพคเกจทัวร์ 2 วัน (เช้า-เย็น) 2,400 บาท
- แพคเกจทัวร์ 3 วัน (เช้า-เย็น) 3,600 บาท
- แพคเกจทัวร์ 4 วัน (เช้า-เย็น) 4,800 บาท
- แพคเกจทัวร์ 5 วัน (เช้า-เย็น) 6,000 บาท
- แพคเกจทัวร์ 6 วัน (เช้า-เย็น) 7,200 บาท
- แพคเกจทัวร์ 7 วัน (เช้า-เย็น) 8,400 บาท
- แพคเกจทัวร์ 8 วัน (เช้า-เย็น) 9,600 บาท
- แพคเกจทัวร์ 9 วัน (เช้า-เย็น) 10,800 บาท
- แพคเกจทัวร์ 10 วัน (เช้า-เย็น) 12,000 บาท

### การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service

เทศบาลตำบลบางตะบูน ให้ความสำคัญของการจัดให้มี e-service เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2566

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ  
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

### การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service

เทศบาลตำบลบางตะบูน  
Bangaboon subdistrict municipality

บริการประชาชนด้วยระบบออนไลน์ E-service

- บริการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- บริการแจ้งเรื่องร้องทุกข์
- บริการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- บริการแจ้งเรื่องร้องทุกข์
- บริการแจ้งเรื่องร้องเรียน
- บริการแจ้งเรื่องร้องทุกข์

### การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service

คู่มือวิธีการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์

### การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service

ข้อมูลติดต่อ (Contact Information)

ช่องทางบริการประชาชน

- ช่องทางบริการประชาชน
- ช่องทางบริการประชาชน
- ช่องทางบริการประชาชน

**การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service**  
 เทศบาลตำบลบางตะบูน จัดตั้งศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

**การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service**  
 กระบวนการให้บริการผ่านระบบ e-service

เทศบาลตำบลบางตะบูน  
 194 หมู่ 10 ตำบลบางตะบูน อำเภอบางขัน จังหวัดปัตตานี 94100  
 เปิดให้บริการในระบบ E-service ตั้งแต่ 22 ธันวาคม 2562 ถึง 30 ตุลาคม 2563 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบางตะบูน

"E-Service ของคุณ รอแล้ว รอทำไมไม่ใช้งาน"  
 สามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา เพียงแค่มีมือถือ  
 ดาวน์โหลดแอปพลิเคชันได้ที่  
 App Store หรือ Google Play Store

**การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service**  
 งานบริการของศูนย์บริการร่วม/ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service - OSS)

บริการที่ให้บริการ

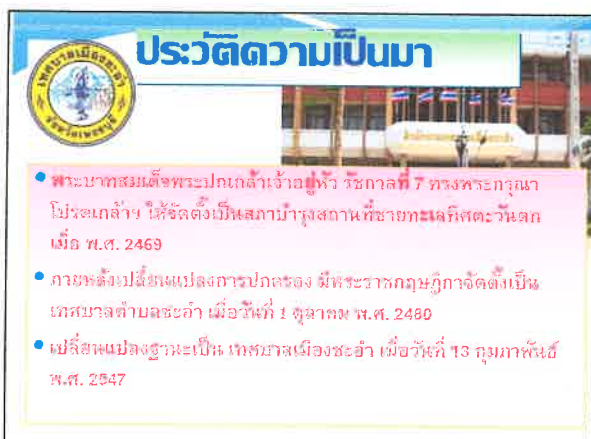
การขอใบแจ้งหนี้	การขอใบเสร็จรับเงิน	การขอใบแจ้งหนี้
การขอใบแจ้งหนี้	การขอใบเสร็จรับเงิน	การขอใบแจ้งหนี้
การขอใบแจ้งหนี้	การขอใบเสร็จรับเงิน	การขอใบแจ้งหนี้
การขอใบแจ้งหนี้	การขอใบเสร็จรับเงิน	การขอใบแจ้งหนี้
การขอใบแจ้งหนี้	การขอใบเสร็จรับเงิน	การขอใบแจ้งหนี้

SUPPORT

**การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service**  
 รายงานผลการให้บริการ E-service แบ่งให้บริการรายบุคคล

**การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-service**  
 รายงานผลการให้บริการ E-service แบ่งให้บริการรายบุคคล

๒.๒ ทักษะศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
ในเวลา ๑๔.๐๐ น. ในภาคบ่ายของวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยได้ประสานงานกับ หน่วยงานเทศบาล  
เมืองชะอำ เพื่อขอความอนุเคราะห์เข้าศึกษาดูงาน ในหัวข้อ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ด้านการมีส่วนร่วม  
ร่วมของประชาชน” ในการเข้าศึกษาดูงานในช่วงบ่ายนี้ คณะศึกษาดูงานได้รับการต้อนรับอย่างดียิ่งตั้งแต่ทันทีที่  
คณะศึกษาดูงานได้เดินทางมาถึงยังเทศบาลเมืองชะอำ จากการต้อนรับของเจ้าหน้าที่ทางเทศบาลเมืองชะอำ  
โดยได้รับเกียรติ จากคณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภาของเทศบาลเมืองชะอำ และหัวหน้าส่วนราชการนำโดย  
ท่านปลัดเทศบาล และพนักงานเทศบาล โดยทางเทศบาลเมืองชะอำ ได้เตรียมห้องประชุมใหญ่ของทางเทศบาล  
เพื่อรับรองในการฟังบรรยาย พร้อมชมวีดิทัศน์การบรรยายในเรื่องของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้านการ  
มีส่วนร่วมของประชาชน โดยมีสาระสำคัญที่สรุปได้ดังนี้



เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## เป้าหมาย...ในการพัฒนาเมืองชะอำ..ในอนาคต

### พัฒนาเมืองชะอำ...เป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ

### "เพชรบุรี" เครือข่ายเมืองสร้างสรรค์โลกด้านอาหาร

ประจำปี 2564

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## การบริหารงานของเทศบาลเมืองชะอำ

- ภายใต้นโยบายการพัฒนาของนายกเทศมนตรีเมืองชะอำ (นายบุญ ทรมบรรณศิริ)
- บริหารงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความสุข ภายใต้นโยบาย ๑๐ ด้าน

**วิสัยทัศน์**  
ชาวลำปำเมืองชะอำ  
เมือง  
พึ่งพาพึ่งพิงคุณ ศรัทธา  
มีความสุข

- ประชาชนในเขตเทศบาลให้บริหารบริการทุกเรื่องเป็นหัวใจและเป็นธรรม
- ประชาชนในเขตเทศบาลให้จัดการด้านสุขภาพชีวิตในทุกระดับ คือ ด้านการศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ประสิทธิภาพด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมชุมชนอยู่ในระดับที่ดีและมีผลต่อสิ่งแวดล้อมที่ระเบียบกฎเกณฑ์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมด้านการศึกษาค้นคว้าพัฒนาชุมชน ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นไปอย่างทั่วถึง และส่งเสริมประสิทธิภาพการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## ประชากร

### จำนวนประชากร

รวม	41,998	คน
ชาย	19,883	คน
หญิง	22,115	คน

### จำนวนครัวเรือน

รวม	48,267	หลัง
-----	--------	------

### จำนวนชุมชน

	27	ชุมชน
--	----	-------

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## การเมืองการปกครอง

**ฝั่งบริหาร**

นายกเทศมนตรี 1 คน

รองนายกเทศมนตรี 3 คน

ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี 3 คน

ปลัดเทศบาลเมืองชะอำ 1 คน

**ฝ่ายนิติบัญญัติ**

สมาชิกสภาเทศบาล 18 คน

**ฝ่ายบริหาร**

ปลัดเทศบาล 1 คน

รองปลัดเทศบาล 1 คน

รองปลัดเทศบาล 2 คน

ผู้อำนวยการสำนัก/กองต่าง ๆ

การปฏิบัติงาน ฝ่ายข้าราชการ →

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## ส่วนราชการในเทศบาลเมืองชะอำ

- สำนักปลัดเทศบาล
- กองคลัง
- สำนักการช่าง
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- กองการศึกษา
- กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- กองสวัสดิการสังคม
- กองการประปา
- กองการเจ้าหน้าที่
- สถานธนาหุบาล

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## จัดรายการ

(พ. 28 พ. 2566)

พนักงานเทศบาล	131	คน
พนักงานจ้างผู้ช่วยชาย	1	คน
ลูกจ้างประจำ	6	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	24	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	296	คน
<b>รวม</b>	<b>458</b>	<b>คน</b>
พนักงานครูเทศบาล	225	คน
ลูกจ้างประจำ(การโรง)	6	คน
ครูจ้างสอน	25	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	11	คน
บุคลากรสนับสนุนการสอน	17	คน
<b>รวม</b>	<b>284</b>	<b>คน</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>742</b>	<b>คน</b>

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## รายรับประจำปีงบประมาณ 2567

### 1. รายรับ

รายรับ	รายรับปี 2566	ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567
<b>รายได้นิติบุคคล</b>			
เทศบาลเมืองชะอำ	104,743,518.70	70,866,000.00	89,767,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	3,506,752.23	5,719,700.00	4,680,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	11,298,959.88	11,500,000.00	11,810,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	24,549,251.58	1,950,000.00	10,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	0.00	300,300.00	483,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	0.00	0.00	300,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	144,088,482.37	90,336,000.00	107,060,000.00
<b>รายได้อื่นๆ</b>			
เทศบาลเมืองชะอำ	190,494,848.88	198,300,000.00	194,510,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	190,494,848.88	198,300,000.00	194,510,000.00
<b>รายได้อื่นๆรวม</b>			
เทศบาลเมืองชะอำ	236,484,100.00	233,304,000.00	268,440,000.00
เทศบาลเมืองชะอำ	236,484,100.00	233,304,000.00	268,440,000.00
<b>รวม</b>	<b>571,077,429.05</b>	<b>490,000,000.00</b>	<b>570,000,000.00</b>

เทศบาลเมืองชะอำ จังหวัดเพชรบุรี  
City & Municipality (Pattaya)

## การศึกษา

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองชะอำ จำนวน 9 โรงเรียน เป็นโรงเรียนขยายโอกาส 7 โรงเรียน \* ศูนย์เด็กเล็ก 3 แห่ง

โรงเรียนเทศบาล ๑ คน	โรงเรียนเทศบาล ๒ คน	โรงเรียนเทศบาล ๓ คน
1. โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านชะอำ *	2. โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดโพธิ์ *	3. โรงเรียนเทศบาล ๓ วัดนริศฐวร *
4. โรงเรียนเทศบาล ๔ บ้านบ่อแขม *	5. โรงเรียนเทศบาล ๕ บ้านห้วยทรายใต้ *	6. โรงเรียนเทศบาล ๖ บ้านห้วยทรายเหนือ *
7. โรงเรียนเทศบาล ๗ บ้านหนองคาทศ *	8. โรงเรียนเทศบาล ๘ สวนสนชะอำ *	9. โรงเรียนเทศบาล ๙ บ้านสวนพระยา *

**ศูนย์เด็กเล็ก 3 แห่ง**

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลเมืองชะอำ (บ้านชะอำ)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์บ้านชะอำ
- ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์วัดนริศฐวร (บ้านบ่อแขม)



เทศบาลเมืองระยอง จังหวัดเพชรบุรี  
Che-An Municipality (Phetchaburi)

**ชุมชนในเขตเทศบาล มีทั้งหมด 27 ชุมชน**

ชุมชนขนาดใหญ่ ขนาดประชากร (มากกว่า 1,500 คน ขึ้นไป)	ชุมชนขนาดกลาง ขนาดประชากร (ระหว่าง 1,000- 1,500คน)	ชุมชนขนาดเล็ก ขนาดประชากร (น้อยกว่า 1,000 คน)
13 ชุมชน	6 ชุมชน	8 ชุมชน

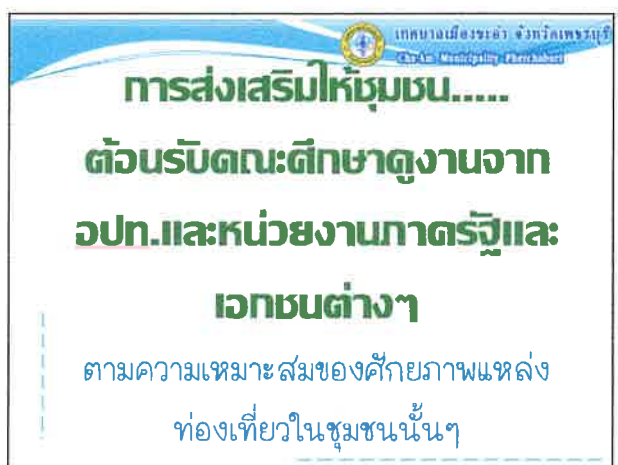
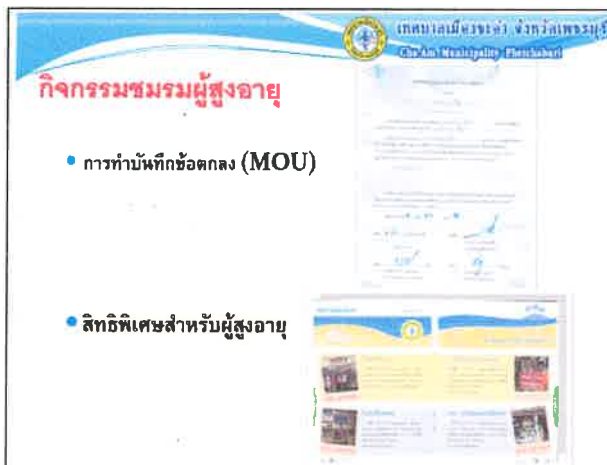
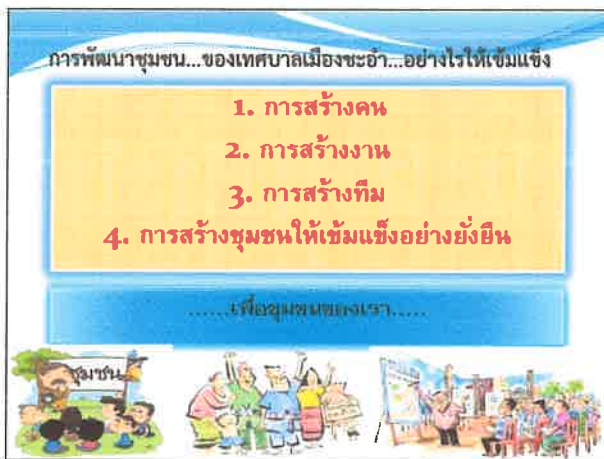
บริหารงานชุมชนโดย คณะกรรมการ  
ชุมชน 243 คน

เทศบาลเมืองระยอง จังหวัดเพชรบุรี  
Che-An Municipality (Phetchaburi)

**การให้ความสำคัญกับประชุมประจำเดือนของชุมชน**

- 1 การลงที่้เก็บเรื่องราวร้องทุกข์ ร้บถึงปัญหาความต้องการของชุมชน ในการเข้าร่วมการประชุมประจำเดือน
- 2 จัดแบ่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมกับทุกชุมชน จำนวน 3 ชุด
- 3 จัดทำรายงานปัญหาความต้องการต่อเทศบาล

ประชุมทุกเดือนเพื่อชุมชนของเรา.....



โดยเทศบาลเมืองชะอำ ได้ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานภายในเทศบาล

- ▶ “หลักธรรมาภิบาล” หรืออาจเรียกได้ว่า การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักธรรมรัฐและบรรษัทภิบาล ฯลฯ ซึ่งเรารู้จักกัน ในนาม “Good Governance”
- ▶ หมายถึง การ ปกครองที่เป็นธรรม นั้น ไม่ใช่แนวความคิดใหม่ ที่เกิดขึ้นในสังคม แต่เป็นการสะสมความรู้ที่เป็น วัฒนธรรมในการอยู่ร่วมกัน เป็นสังคมของมวล มนุษย์เป็นพัน ๆ ปี ซึ่งเป็นหลักการ เพื่อการ อยู่ร่วมกัน ในบ้านเมืองและสังคม อย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์ และคลี่คลายปัญหา ข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและ พัฒนา สังคมให้มีความยั่งยืน

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

โดยเทศบาลเมืองชะอำ มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ในการรับผลประโยชน์จากการติดต่อขอรับบริการ จากหน่วยงาน ดังนี้

**เปลี่ยนจากของขวัญ...เป็นไข่ไก่**  
มอบให้โรงเรียนในสังกัดเทศบาลฯ  
NO GIFT POLICY  
#77ไม่ของขวัญ  
จังหวัดชะอำ

**ย้ายสิทธิบัตรทองแบบออนไลน์**  
4 ขั้นตอน  
ข้อ 1 แอดไลน์ สปสช. พิมพ์หา Line ID @nhso หรือ สแกน QR Code  
ข้อ 2 กดเพิ่มเพื่อน จากนั้นเลือกฟังก์ชัน "เปลี่ยนหน่วยบริการ (ด้วยตนเอง)"  
ข้อ 3 กดยอมรับข้อตกลง แล้วทำตามขั้นตอนของระบบ  
ข้อ 4 รอการอนุมัติ

เป็นนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล  
2. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ  
บริการ  
3. E-service  
- ลงทะเบียนย้ายสิทธิ บัตรทอง เปลี่ยนหน่วยบริการผ่านระบบออนไลน์  
4. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ  
5. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล/และความโปร่งใส  
6. การเปิดโอกาสและสร้างบรรยากาศให้เกิดการมีส่วนร่วม

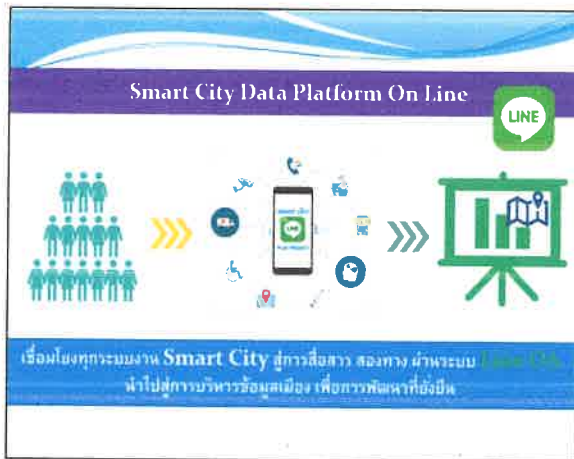
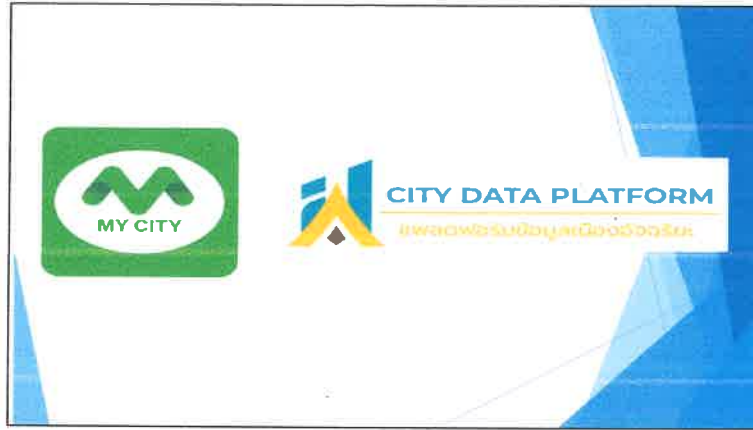
เทศบาลเมืองชะอำ มีการบริการผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

**ย้ายสิทธิบัตรทองแบบออนไลน์**  
4 ขั้นตอน  
ข้อ 1 แอดไลน์ สปสช. พิมพ์หา Line ID @nhso หรือ สแกน QR Code  
ข้อ 2 กดเพิ่มเพื่อน จากนั้นเลือกฟังก์ชัน "เปลี่ยนหน่วยบริการ (ด้วยตนเอง)"  
ข้อ 3 กดยอมรับข้อตกลง แล้วทำตามขั้นตอนของระบบ  
ข้อ 4 รอการอนุมัติ

ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลเมืองชะอำ โทร 0 3247 1674 , 09 9105 0853 (วันเวลาราชการเท่านั้น เป็นวันสุราษฎร์ธานี)

๑. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
๒. ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
๓. E-service
- ลงทะเบียนย้ายสิทธิ บัตรทอง เปลี่ยนหน่วยบริการผ่านระบบออนไลน์
๔. แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
๕. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล/และความโปร่งใส
๖. การเปิดโอกาสและสร้างบรรยากาศให้เกิดการมีส่วนร่วม

เทศบาลเมืองชะอำ มีรูปแบบการจัดทำ แพลตฟอร์ม การบริการออนไลน์  
ที่เป็นเมืองอัจฉริยะ Smart City ดังนี้



ระบบรับเรื่อง ร้องทุกข์ ร้องเรียน ของเทศบาลเมืองชะอำ มีระบบ กระบวนการดังนี้

- ระบบหน้าบ้าน Application On Line
- ระบบบริหารจัดการข้อมูลหลังบ้านพร้อมระบบ Notify เข้าระบบได้จาก Line กลุ่ม
- ระบบตอบกลับการดำเนินการทุกขั้นตอน ไปยังผู้แจ้งเรื่อง
- รายงานสรุปผลข้อมูลทุกมิติ ทั้งข้อมูลสถิติ และข้อมูลเชิงพิภัก

โดยมีค่าบริการระบบต่อปี ในการทำโครงข่ายระบบ อยู่ที่ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท / ปี

ค่าบริการต่อจำนวนประชากร ๖ บาท / ปี / ต่อจำนวนสมาชิกบน Line OA (คิดขั้นต่ำที่ ๕,๐๐๐ คน)

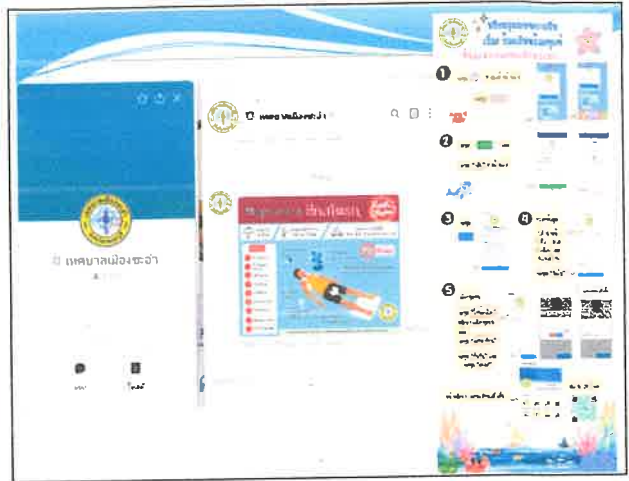
• ช่องทางการติดต่อสื่อสารกับเทศบาล

๑. รับฟังจากเสียงของประชาชนในชุมชนโดยตรง(การเข้าร่วมประชุมประจำเดือน,การรับฟังปัญหาความต้องการผ่านสมาชิกสภาเทศบาลฯ)

๒. กำลังดำเนินการเครือข่ายตาข่ายครบ

๓. รับฟังทางช่องทางสื่อสารต่างๆ ของเทศบาลเมืองชะอำ

- SMS
- Call Center ๑๑๓๒, ๐๓๒-๔๗๒๕๕๐
- Facebook
- Line
- web site ของเทศบาลเมืองชะอำ



เทศบาลเมืองชะอำ มีการใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ ของเฟซบุ๊ก เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของทางเทศบาลเมืองชะอำ ตามเนื้อหาประกอบดังนี้

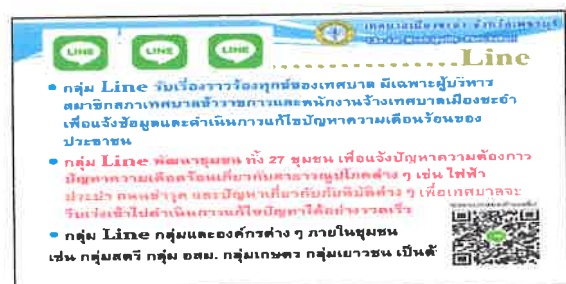
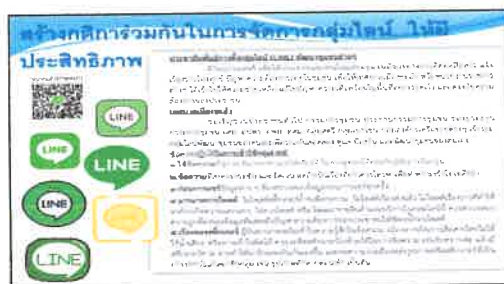


กลุ่ม Line รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาล มีเฉพาะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองชะอำ เพื่อแจ้งข้อมูลและดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

กลุ่ม Line พัฒนาชุมชน ทั้ง ๒๗ ชุมชน เพื่อแจ้งปัญหาความต้องการ ปัญหาความเดือดร้อนเกี่ยวกับสาธารณูปโภคต่างๆ เช่น ไฟฟ้า ประปา ถนนชำรุด และปัญหาเกี่ยวกับภัยพิบัติต่างๆ เพื่อเทศบาลจะรีบเร่งเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

กลุ่ม Line กลุ่มและองค์กรต่างๆ ภายในชุมชน

เช่น กลุ่มสตรี กลุ่ม อสม. กลุ่มเกษตรกร กลุ่มเยาวชน เป็นต้น



ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๓ ทักษะศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ในหัวข้อ “การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล” ในเวลา ๐๙.๓๐ น. ในภาคเช้าของวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เมื่อทางคณะศึกษาดูงาน ได้เดินทางมาถึงยังสำนักงานเทศบาลตำบลท่ายาง โดยมี ท่านนฤมล กิจพ่วงสุวรรณ นายกเทศมนตรี คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล และเจ้าหน้าที่พนักงานเทศบาลของทางเทศบาลตำบลท่ายาง ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานเป็นอย่างดี ดูแลอำนวยความสะดวกได้อย่างทั่วถึง และมีสัมพันธ์ไมตรีอย่างดียิ่งจนเกิดความประทับใจ ก่อนเริ่มฟังการบรรยาย ทางพิธีกร ของทางเทศบาลตำบลท่ายาง ได้กล่าวแนะนำท่านนายกเทศมนตรีตำบลท่ายาง และคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ให้แก่ทางคณะศึกษาดูงาน ได้ทราบและทำความรู้จัก เมื่อทางพิธีกรได้แนะนำเสร็จเรียบร้อยแล้ว ก็มีการเปิดให้ชมวีดิทัศน์แนะนำเทศบาลตำบลท่ายาง หลังจากนั้น ก็ได้เชิญวิทยากรของทางเทศบาลตำบลท่ายาง คือ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ได้ให้เกียรติบรรยายให้ความรู้ในเรื่อง “การบริหารจัดการ ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล” โดยวิทยากรได้บรรยาย โดยมีเนื้อหาสาระสำคัญสรุปได้ดังนี้

ประวัติความเป็นมา

เทศบาลตำบลท่ายาง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาลท่ายาง ซึ่งได้ก่อตั้งขึ้น ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจัดตั้งสุขาภิบาลท่ายาง อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี และได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ หน้า ๗๑ เล่ม ๗๓ ตอนที่ ๔๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๔๙๙ ต่อมาได้รับการเปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ โดยประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ก ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ ในปัจจุบันเทศบาลตำบลท่ายาง จัดเป็นเทศบาลสามัญ และมีฐานะเป็นนิติบุคคล

วิสัยทัศน์และพันธกิจ

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาล " เทศบาลตำบลท่ายางเมืองเกษตรพอเพียง เน้นพัฒนาการศึกษา คู่สังคมปลอดภัย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม "

พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

๑. ทำให้ท่ายางน่าอยู่
๒. จัดให้มีและบำรุงรักษาทั้งทางบกและทางน้ำ
๓. การพัฒนาศักยภาพของคนและชุมชนให้เข้มแข็ง
๔. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกด้าน
๕. บริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อจัดบริการโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
๒. เพื่อพัฒนาคนและสังคมในการยกระดับคุณภาพชีวิต
๓. เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๔. เพื่ออนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. เพื่อการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและคุณภาพชีวิต
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและการเกษตรกรรม
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. จัดบริการโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและทั่วถึง
๒. ส่งเสริมและพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของประชาชน
๔. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดีถ้วนหน้า
๕. ดำเนินการเพื่อให้ประชาชนมีการนันทนาการอย่างมีคุณภาพและเพียงพอ
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และประเพณีให้คงอยู่สืบไป
๗. ดำเนินการให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๘. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรให้สะดวก รวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม

แนวนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลตำบลท่ายาง ทางหัวหน้าสำนักปลัดได้บรรยายเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลท่ายาง โดยใช้หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และการบริหารภาครัฐแนวใหม่ มาปรับใช้ในการจัดการภายในองค์กร ซึ่งเทศบาลตำบลท่ายาง ใช้หลักการ ๖ ประการ ในการปฏิบัติราชการ และบริหารจัดการองค์กร ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม คือ การตรากฎหมาย หรือการตราเทศบัญญัติ ที่ถูกต้องตามหลักการแห่งกฎหมาย มีความ เป็นธรรม ทำให้การบังคับใช้เป็นไปตามกฎหมาย และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพการอำนวยความสะดวก ยุติธรรมสำหรับประชาชนที่เข้ารับบริการสาธารณะของเทศบาล โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติทั้งอำนวยความสะดวก และสามารถตอบข้อซักถามที่เกี่ยวข้องกับ ข้อกฎหมาย เพื่อให้ประชาชน มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและมีความสัมพันธ์ในการดำรงชีวิตของประชาชน

๒. การใช้หลักคุณธรรม โดยการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม มีความเป็นธรรมถูกต้องตามกฎหมาย ทั้งนี้ยึดมั่นคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน การใช้หลักคุณธรรม ยังใช้หลักนี้ กับบุคลากรภายในองค์กร ไม่ว่าจะเป็นมิติด้านการบริหารงานบุคคล เช่น การส่งเสริม ความก้าวหน้าของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ให้ยึดหลักเกณฑ์ที่ถูกต้อง เป็นไปตามประกาศ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ใช้หลักคุณธรรม คือ การไม่เลือกที่รักมักที่ชัง แต่ให้สิ่งตอบแทนอย่างมีความเป็นธรรม เป็นต้น

๓. การใช้หลักความโปร่งใส ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาบุคลากรให้มีการปฏิบัติงานที่มีความน่าเชื่อถือ ปราศจากการทุจริตในหน้าที่ และสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาล สามารถเชื่อมั่น มีการตรวจสอบได้

๔. การใช้หลักการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการตัดสินใจในโครงการที่คนในพื้นที่ มีส่วนได้เสียและโครงการที่มีผลกระทบต่อประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาล เช่น การทำประชาพิจารณ์ และการทำประชาคมติ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

๕. การใช้หลักการความเสมอภาคใช้หลักนี้เพื่อให้บุคลากรภายในของเทศบาลตำบลท่ามาย ได้รับสิทธิสวัสดิการ ที่สามารถจัดได้ตามหลักเกณฑ์ของทางราชการ อย่างมีความเท่าเทียม แม้กระทั่งการจัดบริการสาธารณะ ในด้านมิติต่างๆที่ส่งผลต่อการดำรงชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ให้สามารถเข้าถึงอย่างมีความเสมอภาค เกิดความเท่าเทียมลดความเหลื่อมล้ำได้ และความเป็นอยู่การทำงานของพนักงานเทศบาลตำบลท่ามาย มีความผาสุก พนักงานมีจิตใจที่รักสมัครสมานสามัคคี เพื่อเป็นฐานในการผลักดันให้นโยบายต่างๆของทางหน่วยงาน ขับเคลื่อนไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

เมื่อเสร็จสิ้นการบรรยาย และอภิปรายแลกเปลี่ยน ความรู้ในหลักการบริหารของทางเทศบาลตำบลท่ามาย กับทางเทศบาลตำบลเมืองแกลง ที่เข้าศึกษาดูงาน จากนั้น ทางคณะศึกษาดูงาน ได้กล่าวขอบคุณท่านนายกเทศมนตรีตำบลท่ามาย และวิทยากรในการบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ ให้กับทางเทศบาลตำบลเมืองแกลง และได้มีการมอบของที่ระลึกจากการเข้าศึกษาดูงานในครั้งนี้ พร้อมทั้งมีการถ่ายภาพร่วมกันระหว่างผู้บริหารเข้าหน้าที่ของทางเทศบาลตำบลท่ามาย และกับคณะศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง หลังจากนั้นทางคณะศึกษาดูงาน ได้เยี่ยมชมสถานที่ต่างๆ ของเทศบาลตำบลท่ามาย เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานต่างๆของทางเทศบาล ในการนำมาประยุกต์ให้เหมาะสมต่อไป (ตามภาพประกอบการเข้าศึกษาดูงานในภาคผนวกท้ายนี้) เมื่อเสร็จสิ้นการเยี่ยมชมสถานที่ต่างๆของเทศบาลตำบลท่ามายแล้ว ทางคณะศึกษาดูงาน ได้เดินทางไปพักรับประทานอาหารกลางวันตามกำหนดต่อไป

#### ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๔ การดำเนินกิจกรรมสันตนาการสำหรับพนักงานบุคลากรของเทศบาล โดยวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในหมู่พนักงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง เป็นการละลายพฤติกรรม เสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร ในเวลา ๑๔.๐๐ น. ในภาคบ่ายของวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เมื่อทางคณะศึกษาดูงานได้เดินทางถึงอำเภอแกลงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี (ซึ่งเป็นที่พักของคณะศึกษาดูงาน) ได้ร่วมตัวกันทำกิจกรรมสันตนาการเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร นำโดย นางสาวจนา รัตนวิจิตร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษา ได้กำหนดกิจกรรมต่างๆ ที่ให้พนักงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ได้ร่วมกันเข้าฐานต่าง ๆ ที่ได้กำหนดไว้ เป็นกิจกรรมในการสร้างความสามัคคี สร้างทีมให้เกิดพลัง เพื่อให้งานเกิดความสำเร็จ รายละเอียดตามภาพประกอบ ดังต่อไปนี้



### ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรมสหนาการ ดังนี้

๑. เกิดการทำงานเป็นทีม เพื่อเอาชนะในเป้าหมายที่กำหนด
๒. ทำให้เกิดความรอบคอบและมีสติในการทำงานร่วมกัน
๓. ทำให้ทีมงานที่ทำงานร่วมกันเกิดความรัก ความสามัคคี เข้าใจกัน มากขึ้น  
เปรียบเหมือนเกิดความร่วมมือทุกซ່อร่วมสุขกัน
๔. ทำให้เกิดการทำงานเป็นทีม และมีความยืดหยุ่นเกิดขึ้น
๕. มีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อกันในการทำงานร่วมกัน
๖. สร้างพลังของทีมงาน ให้ร่วมกันทำงานอย่างมีเป้าหมาย
๗. ทำให้ทีมงานมีความรอบคอบ เกิดการพิจารณาอย่างมีสติ
๘. ทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี และความสัมพันธ์ที่ดีของทีมงาน ให้แต่ละคนได้  
เกิดความเห็นใจซึ่งกันและกัน
๙. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดี
๑๐. เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของบุคลากร
๑๑. เพื่อสร้างความพึงพอใจและแรงจูงใจให้กับบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดียิ่งขึ้น

### ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๕ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี ในหัวข้อ “ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ” ในเวลา ๐๙.๓๐ น. ในภาคเช้าของวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้เดินทางไปยังศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง อำเภอกำแพงกระเจาน ทางศูนย์การเรียนรู้ ก็ได้จัดเจ้าหน้าที่ของศูนย์การเรียนรู้มาต้อนรับคณะศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง และทางศูนย์การเรียนรู้ เรือนจำกลางเขากลิ้ง ได้จัดวิทยากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการบรรยายให้ความรู้แก่คณะศึกษาดูงาน ดังมีรายละเอียดที่สรุปได้ดังนี้

“เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง” เรือนจำพอเพียงตามแนวพระราชดำริ “ เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง”

ประวัติความเป็นมาของการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ เรือนจำกลางเขากลิ้ง

ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง เกิดขึ้นตามคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๒๘๘/๒๕๐๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๐๕ โดยใช้พื้นที่เชิงเขากลิ้ง ตำบลวังไคร้ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี พื้นที่ประมาณ ๖๐๐ ไร่ ปัจจุบันเปลี่ยนเป็นตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินการฝึกอบรมและฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขัง ด้านการปลูกสร้างสวนป่า เกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ศูนย์เตรียมความพร้อมก่อนปล่อยควบคุมผู้ต้องขังที่ต้องโทษครั้งแรกใกล้พ้นโทษ เปิดขึ้นมาเพื่อพัฒนานิสัยผู้ต้องขังตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคืนคนดีมีคุณค่าสู่สังคม เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้งซึ่งตั้งอยู่บริเวณเขากลิ้งในตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัดเพชรบุรีบนเนื้อที่ ๕๘๐ ไร่ก่อนถึงอุทยานแห่งชาติแก่งกระเจาน เพียง ๑๐ กิโลเมตร ภายในมีกิจกรรมการฝึกให้เป็นเกษตรกรภายใต้แนวคิดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับเรือนจำเขากลิ้งแห่งนี้ไม่มีการล้อมรั้วสูงเหมือนเรือนจำโดยทั่วไปแต่จะมีรั้วลวดหนามเตี้ยๆและต้นไม้เล็กๆเป็นแนวยาวเพื่อแสดงถึงอาณาเขตของเรือนจำเท่านั้นเอง เรือนจำแห่งนี้มีผู้คุม ๘ นายต่อผู้ต้องขัง ๑๕๐ คน

ศูนย์การเรียนรู้เรือนจำกลางเขากิ่ง คือ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงเรือนจำชั่วคราวเขากิ่ง จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นสถานที่ฝึกอบรมวิชาชีพด้านเกษตรกรรมและการเลี้ยงสัตว์แก่ผู้ต้องขังตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาทักษะก่อนปล่อย และยังเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับบุคคลภายนอกที่สนใจ เช่น ฐานการเรียนรู้การทำบ้านดิน การเกษตรปลอดสารพิษ การเลี้ยงสัตว์ และการทำผลิตภัณฑ์ต่างๆ จากธรรมชาติ

"อาณาจักร บ้านดิน" ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เรือนจำชั่วคราวเขากิ่ง เรือนจำห้องเดี่ยวหนึ่งเดียวในโลกเป็นสถานที่ฝึกอบรมเรื่องระเบียบวินัย ฝึกหัดอาชีพให้มีความรู้ ความชำนาญและทักษะ ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ภายหลังพ้นโทษ โดยเรือนจำชั่วคราวเขากิ่ง ได้กลายเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชน มีบุคคลที่สนใจเดินทางมาดูงานอย่างไม่ขาดสาย และยังเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนที่ดีที่สุดในระดับภูมิภาค

• **วัตถุประสงค์:**

- ฝึกอบรมและฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังด้านเกษตรกรรม การปลูกป่า และการเลี้ยงสัตว์ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนานิสัยผู้ต้องขังให้เป็นผู้มีคุณค่าก่อนคืนสู่สังคม
- เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงสำหรับชุมชนและบุคคลทั่วไปที่มาศึกษาดูงาน

**กิจกรรมการเรียนรู้**

ศูนย์การเรียนรู้ เรือนจำกลางเขากิ่ง มีฐานการเรียนรู้ที่หลากหลาย เช่น:

- การทำอิฐดินดิบและบ้านดิน
- การปลูกพืชผักปลอดสารพิษ
- การเพาะเห็ด
- การเลี้ยงสัตว์ต่างๆ เช่น แพะ, โคพื้นบ้าน, ไก่พื้นบ้าน, แะ, กระจ่าง, หมูป่า, และฟาร์มแกะ
- การทำน้ำส้มควันไม้, ปุ๋ยแห้ง, น้ำหมักชีวภาพ, และจุลินทรีย์หน่อกล้วย
- การทำบ่อแก๊สธรรมชาติ

**ความพิเศษ**

- เป็นเรือนจำชั่วคราวที่มีลักษณะพิเศษ คือ แทนที่จะมีรั้วสูง จะมีเพียงรั้วลวดหนามเตี้ยๆ และต้นไม้เล็กๆ เป็นแนวยาว เพื่อแสดงขอบเขตของเรือนจำ
- ได้รับรางวัลถ้วยพระราชทานจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ได้รับความสนใจจากบุคคลภายนอกจำนวนมาก และสร้างรายได้ให้แก่เรือนจำ

### พอดีพอเพียง และเรียบง่าย

การน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงของเรื่อนจำชั่วคราวเขากลิ้ง มีความโดดเด่นด้านการ เกษตรและการฝึกอาชีพที่หลากหลาย และเมื่อผู้ต้องขังเข้ามาในเรื่อนจำจะมีกิจกรรมให้ปรับความคิดเข้าสู่ความพอดี เรียบง่าย สมถะ เดินทางสายกลาง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ใช้ชีวิตตามอัตภาพของตน ไม่ยึดติดกับวัตถุนิยมเรียนรู้ การทำการเกษตรแบบผสมผสานเพิ่มเติมจากเรื่อนจำ รวมไปถึงการประกอบอาชีพที่หลากหลาย โดยใช้ทรัพยากรที่อยู่รอบตัวเป็นสำคัญ สอนให้ผู้ต้องขังมีความเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเอง แล้วนำความรู้ไป ประกอบอาชีพ ภายหลัง

### ยึดมั่นในคุณธรรม ศรัทธาในตนเอง : เกราะป้องกันชั้นเยี่ยม

เรื่อนจำชั่วคราวเขากลิ้ง นับเป็นตัวอย่างหน่วยงานแห่งหนึ่งในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง โดยให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ พร้อมปลูกฝังความมั่นใจในศักยภาพของตนให้สามารถพึ่งพาตนเอง บ่มสอน บ่มคิด ไม่ให้คิดกลับมากระทำผิดซ้ำอีก ให้ตระหนักในคุณธรรมใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิตมีความ ขยัน อดทน หมั่นเพียร ซื่อสัตย์สุจริต ไม่โลภ ไม่ตระหนี่รู้จักแบ่งปันซึ่งเรื่อนจำได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมที่ชัดเจน และส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา “เรื่อนจำเรื่อนธรรม” ที่เป็นรูปธรรมเป็นแนวทาง ปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง โดยให้มีการนั่งสมาธิกบฏาตร ฟังธรรมเทศนาจากพระภิกษุสงฆ์

ส่วนทางด้านงบประมาณ การที่จะต้องรองบประมาณจากส่วนกลางนั้นไม่เป็นปัญหาของเรื่อนจำ เนื่องด้วยกิจกรรมทางการเกษตรและการประกอบอาชีพต่างๆ ภายในเรื่อนจำ สามารถสร้างรายได้ให้แก่ทาง ราชการ เช่น การปลูกทุกอย่างที่กิน การปลูกมะลิไม้ดอกที่สร้างรายได้อย่างงาม การทำน้ำมันไบโอดีเซล เต่าหุ้ด้อม น้ำส้ม ควนไม้การเลี้ยงสัตว์เพื่อจำหน่าย และขยายพันธุ์สัตว์ตั้งแต่ ปลา กระต่าย หมูแพะ เป็ด ไก่ดำสาย พันธุ์กวนที่นำมาจาก ศูนย์ศึกษาการพัฒนาภูพานอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดสกลนคร โดยเลี้ยงแบบ ปล่อยตามธรรมชาติในป่าไผ่ ทำให้ไก่แข็งแรงหากินเองได้ซึ่งมีการส่งจองตั้งแต่เริ่มเป็นไข่ นอกจากนี้ มีการสร้างบ้าน อาคารในเรื่อนจำจากดินที่มีราคาถูก แต่สามารถเป็นเรื่อนนอนได้อย่างถาวร โดยมีผู้ต้องขังเป็น ช่างสร้างบ้านดินที่ชำนาญ มีการทำอิฐบล็อกดินจำหน่าย สร้างรายได้ให้เรื่อนจำอีกด้วยนอกจากนี้เรื่อนจำ ชั่วคราวเขากลิ้งยังมีนโยบายในการสร้างโอกาสในการศึกษา หากความรู้จากที่ต่างๆ มาถ่ายทอดให้ผู้ต้องขัง ส่งเสริมการแสวงหาแหล่งความรู้ด้วยการจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการศึกษาอบรมดูงานตามศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง ที่ประสบผลสำเร็จ

เรื่อนจำชั่วคราวเขากลิ้งเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนแบบ ครบวงจร โดยทุกการเรียนรู้ จะเน้นการประยุกต์ใช้ร่วมกันได้อย่างเหมาะสม ทำให้มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งบุคคลทั่วไปสนใจ เดินทางมาดูงาน โดยเฉพาะฐานการเรียนรู้ดังต่อไปนี้

### “ห้องสมุดพร้อมปัญญา เรื่อนจำชั่วคราวเขากลิ้ง”

ในปี ๒๕๕๒ นายนิธิจิตสว่าง อดีตผู้บริหารระดับสูงของกรมราชทัณฑ์มอบนโยบายการก่อสร้าง “ห้องสมุดพร้อมปัญญา เรื่อนจำชั่วคราวเขากลิ้ง” เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพเรื่อนจำชั่วคราวเขากลิ้งให้เป็นแหล่ง การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงที่ครบวงจรทั้งในด้านวิชาการและภาคปฏิบัติให้ห้องสมุดสนับสนุนภารกิจภาคสนาม ของเรื่อนจำ และให้บริการข่าวสารสาระความรู้เพิ่มเติมให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ต้องขังในเรื่อนจำ รวมถึงชุมชนรอบๆ เรื่อนจำและผู้สนใจทั่วไป

การก่อสร้างห้องสมุดโดยใช้ดินเป็นวัสดุ เกิดจากแนวคิดที่แยบยลของอดีตผู้บริหารกรมราชทัณฑ์นาย นทีจิตสว่าง ในครั้งที่ดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เล็งเห็นว่าเรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง มีภูมิปัญญา ความรู้ ความชำนาญเป็นที่ยอมรับ และเป็นแหล่งการศึกษาดูงานการทำสิ่งปลูกสร้างจากดิน ดินเป็นวัสดุที่ไม่ต้องซื้อหา โดยเฉพาะบ้านดินมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับและมีผู้สนใจเข้ามาศึกษาเรียนรู้เป็นจำนวนมาก หากมีห้องสมุดให้บริการ ก็จะเป็นแหล่งการเรียนรู้ที่เพียบพร้อมยิ่งขึ้น โดยการสร้างห้องสมุดมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา
๒. เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยทั่วไป ในการศึกษาหาความรู้
๓. เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ของคนในชุมชน และประชาชนโดยทั่วไป
๔. เพื่อเผยแพร่กิจการของกรมราชทัณฑ์ และแหล่งศูนย์การเรียนรู้

#### ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒.๖ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการชั่งหัวมัน อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี ในหัวข้อ “ตามรอยแนวทางพระราชดำริในการดำรงชีวิตด้วยหลักของเศรษฐกิจพอเพียง” ในเวลา ๑๔.๐๐ น. ในภาคบ่ายของวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้เดินทางไปยังศูนย์การเรียนรู้โครงการชั่งหัวมัน อำเภอกำแพง โดยทางศูนย์การเรียนรู้ ก็ได้จัดเจ้าหน้าที่ของศูนย์การเรียนรู้มาต้อนรับคณะศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลเมืองแกลง และทางศูนย์การเรียนรู้ฯ ได้จัดวิทยากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการบรรยาย ให้ความรู้แก่คณะศึกษาดูงาน ดังมีรายละเอียดที่สรุปได้ดังนี้

#### ประวัติความเป็นมา

เมื่อ ปี พ.ศ.๒๕๕๑ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงซื้อที่ดินจากราษฎรบริเวณอ่างเก็บน้ำ หนองเสือ ประมาณ ๑๒๐ ไร่ และต่อมา ปี พ.ศ.๒๕๕๒ ทรงซื้อแปลงติดกันเพิ่มอีก ๑๓๐ ไร่ รวมเนื้อที่ทั้งหมด ๒๕๐ ไร่ โดยมีพระราชดำริให้ทำเป็นโครงการตัวอย่างด้านการเกษตร รวบรวมพันธุ์พืชเศรษฐกิจในพื้นที่ อ.กำแพง จ.เพชรบุรี และพื้นที่ใกล้เคียงมาปลูกไว้ที่นี่ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นต้นมา และพระราชทานพันธุ์มันเทศซึ่งออกมาจากหัวมันที่ตั้งโชว์ไว้บนตาชั่งในห้อง ทรงงานที่วังไกลกังวลให้นำมาปลูกไว้ที่นี่ พระราชทานชื่อโครงการว่า “โครงการชั่งหัวมัน ตามพระราชดำริ”

#### "ชั่งหัวมัน" หมายถึง การชั่งน้ำหนักมันเทศ

พื้นที่ที่ตั้งของโครงการนี้อยู่ที่ บ้านหนองคอกไก่ ตำบลเขากระบูก อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี คุณดิศธร วัชรโรทัย รองเลขาธิการพระราชวัง ได้กรุณาให้ข้อมูลถึงที่มาของโครงการชั่งหัวมันว่า "ครั้งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จไปประทับที่พระราชวังไกลกังวล ทรงมีพระราชประสงค์ให้นำมันเทศที่ชาวบ้านนำมาถวาย วางไว้บนตาชั่งแบบโบราณ แล้วพระองค์เสด็จพระราชดำเนินกลับกรุงเทพฯ พอพระองค์เสด็จพระราชดำเนินกลับไปยังพระราชวังไกลกังวล จึงพบว่ามันเทศที่วางบนตัวชั่งมีใบงอกออกมา จึงรับสั่งให้นำหัวมันนั้นไปปลูกใส่กระถางไว้ในวังไกลกังวล แล้วทรงมีพระราชดำรัสให้หาพื้นที่เพื่อทดลองปลูกมันเทศ"

### วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เป็นแหล่งรวบรวมพันธุ์พืชเศรษฐกิจ พืชพันธุ์ดีของอำเภอท่ายาง และของจังหวัดเพชรบุรี
๒. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเกษตรแก่เกษตรกร
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแปลงหรือมาช่วยงานพระองค์

### การดำเนินกิจกรรมภายในโครงการ ประกอบด้วย

การใช้กังหันลมผลิตไฟฟ้าเพื่อเป็นพลังงานทดแทน

การผลิตพืชปลอดภัยจากสารพิษ

การสาธิตการปลูกสับปะรด

การปลูกข้าวสายพันธุ์ต่างๆ

แปลงศึกษาและส่งเสริมการผลิตชมพู่เพชรสายรุ้ง

แปลงศึกษาและส่งเสริมการผลิตหน่อไม้ฝรั่ง

การทำปุ๋ยหมัก

การปลูกไม้ผล พืชไร่ ประกอบด้วย แก้วมังกร กล้วยน้ำว่า กล้วยหักมุก มะละกอ มะนาว ฟักทอง กล้วย  
อ้อย มะพร้าวน้ำหอม มะพร้าวห้าว ฯลฯ

การปลูกพืชผัก ประกอบด้วย มันเทศ กระเพรา โหระพา พริกพันธุ์ซูเปอร์ฮอต มะเขือเทศราชินี

กระเจียบเขียว วอเตอร์เครส มะระขี้นก ผักหวานบ้าน ฯลฯ

### เป้าหมายของโครงการช่วงหัวมัน ตามพระราชดำริ

โครงการช่วงหัวมัน ตามพระราชดำริ เป้าหมายต้องการให้เป็นศูนย์รวมพืชเศรษฐกิจของ อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี โดยเลือกพันธุ์พืชท้องถิ่นที่ดีที่สุดเข้ามาปลูก แล้วให้ภาครัฐและชาวบ้านร่วมดูแลด้วยกัน เพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิด คุณดิศธรฯ บอกว่า โครงการช่วงหัวมันเป็นการบริหารทรัพยากรแบบบูรณาการ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้คุ้มค่าที่สุด ขณะเดียวกันก็พยายามเปลี่ยนวิกฤติให้เป็นโอกาสโดยคาดว่าจะ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับประชาชนโดยทั่วไปได้เข้าชม

### ที่ตั้งของโครงการอยู่ที่ บ้านหนองคอกไก่ ตำบลเขากระปุก อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

- พืชสวนครัว ได้แก่ มะเขือเทศ มะเขือเปราะ พริก กะเพรา โหระพา มะนาวแป้น ผักชี
- ผลไม้ ได้แก่ สับปะรดปัตตาเวีย แก้วมังกร มะละกอแขกดำ มะพร้าวน้ำหอม มะพร้าวแกง ชมพู่เพชร สายรุ้ง กล้วยน้ำว่า กล้วยหักมุก
- พืชเศรษฐกิจ ได้แก่ อ้อยโรงงาน มันเทศญี่ปุ่น มันเทศออสเตรเลีย มันต่อเผือก มันปิ้ง หน่อไม้ฝรั่ง ข้าว เหนียวพันธุ์ชีวมัจฉิน ข้าวเจ้าพันธุ์ข้าวหอม ข้าวเจ้าพันธุ์ลิ้นจี่ ข้าวเจ้าพันธุ์ข้าวขาว ยางนา ยางพารา ชมพู่เพชร

**คุณนริศ สมประสงค์** เจ้าหน้าที่งานในพระองค์โครงการช่วงหัวมัน เสริมว่าแรกๆ ชาวบ้านก็พากัน สงสัยมาก เริ่มตั้งแต่ชื่อโครงการช่วงหัวมันแล้ว ชาวบ้านตีความชื่อโครงการกันพอสมควร แรกๆ ก็ตีความ ออกไปทางการเมือง ว่าพระองค์ท่านเบื่อแล้ว ก็ต้องชี้แจงทำความเข้าใจว่า ไม่ใช่อย่างนั้น

เหตุผลจริงๆ คือ หัวมันบนตาซังยังขึ้นได้ แล้วที่แห้งแล้งขนาดไหน มันก็ต้องขึ้นได้ ข้อสงสัยต่อมารวมไปถึง ทำไม พระองค์ท่านมาซื้อที่ดินที่นี่ ซึ่งแห้งแล้งมาก จะปลูกอะไรก็ลำบาก ติดปัญหาเรื่องนี้ ในหลวงเสด็จพระราชดำเนิน เป็นการส่วนพระองค์ครั้งแรก ผืนดินที่นี่มีแต่ยูคาลิปตัส ชาวบ้านก็ยังไม่รู้ว่า ในหลวงท่านมาซื้อที่ดินผืนนี้เอาไว้

คุณนริศฯ บอกว่าเราทุกคนคงทราบ อะไรที่ยากลำบากพระองค์ท่านทรงโปรด พระองค์ท่านจะทำให้ดู เพื่อพิสูจน์ว่า ทำได้เพื่อจะได้เป็นแม่บทในการที่จะทำ เหมือนเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านเกษตรกรรมของชาวบ้าน ที่นี้ ผืนดินโครงการชั่งหัวมัน ได้รับความร่วมมือจากชาวบ้าน ๒ ตำบล ตำบลกลัดหลวง ตำบลเขากระปุก มาช่วยกัน เกษตรอำเภอก็เข้ามาช่วยจัดสรรพื้นที่ ท่านดิศธรฯ ก็เข้ามาร่วมวางแผน จะให้ชาวบ้านปลูกอะไร อยากรจะให้มีการร่วมมือร่วมแรงกันระหว่างชาวบ้าน ซึ่งทุกคนก็เต็มใจที่จะปลูกถวายให้พระองค์ท่าน

โครงการชั่งหัวมัน อยากรให้มีการร่วมมือร่วมแรงกันระหว่างชาวบ้าน ซึ่งทุกคนก็เต็มใจที่จะปลูกถวาย ให้พระองค์ท่าน เพราะอยากรให้พระองค์ท่านมีความสุข หน่อไม้ฝรั่ง ข้าวไร่ ข้าวโพด มะพร้าว แก้วมังกร กะเพรา พริก มะนาว ถูกจัดสรรลงแปลงปลูกอย่างรวดเร็วเหมือนฝันราวกับเนรมิต

### ทุ่งกังหันลมผลิตไฟฟ้า

นอกจากแม่แบบด้านการเกษตรแล้ว ยังมีกังหันลมผลิตไฟฟ้า ตามนโยบายรัฐบาลที่ใช้พลังงานทดแทน ผลิตกระแสไฟฟ้า มีกำลังการผลิตขนาด ๕๐ กิโลวัตต์ ปัจจุบันมีทั้งหมด ๒๐ ต้น การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จะดำเนินการเข้ามารับซื้อพลังงานสะอาดที่ได้นี้ต่อไป ไฟฟ้าพลังงานสะอาดไม่ได้ใช้หมุนเวียนในไร่ ผลิตได้เท่าไรจะเอาไปหักลบกับพลังงานที่ใช้ทุกเดือนจะมีเงินเหลือ การไฟฟ้าฯ ตีเช็คกลับคืนมา ๓ - ๔ ครั้งแล้ว

พื้นที่ทั้งหมดของโครงการชั่งหัวมัน ๒๕๐ ไร่ วันนี้ถึงจะยังไม่ถูกพัฒนาเต็มทั้งหมดทุกจุด แต่ในภาพรวม โครงการกำลังเดินหน้าต่อไปเรื่อยๆ อย่างเป็นรูปธรรม แค่เพียงไม่กี่เดือน "โครงการชั่งหัวมัน" ยังเขียวขจีได้ขนาดนี้ หากผ่านไปเป็นหลายๆ ปี พื้นที่ที่เคยแห้งแล้งทุรกันดารผืนนี้ คงจะกลายเป็นแหล่งเพาะปลูกชั้นยอด ขึ้นชื่ออันดับ หนึ่งเป็นแน่

นับเป็นพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่พสกนิกรชาวไทยที่ทำการเกษตรในผืนดินที่แห้งแล้ง จะได้มี ศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านการเกษตรกรรม ทั้งชาวบ้านบริเวณนี้ และเกษตรกรชาวไทย เพื่อศึกษาและนำไป ดัดแปลงใช้ให้เหมาะสมและเป็นประโยชน์ในผืนดินของตนเองต่อไป

### ข้อคิดดีๆ จากโครงการชั่งหัวมัน

"ใช้ชีวิตให้เหมือนดั่ง มันทศ" นี่คือ สิ่งที่ได้จากโครงการ "ชั่งหัวมัน" มันทศเป็นพืชท้องถิ่นที่ "อยู่ที่ไหนก็งอกได้" สามารถเติบโต และให้ผลผลิตได้ การใช้ชีวิตก็เช่นเดียวกัน "ใช้ชีวิตอย่างเรียบง่าย พอเพียง ดำเนินชีวิตด้วยความสุขใจ ไม่ว่าจะทำอะไร ขยัน อดทน ไม่ยอมแพ้ อยู่ที่ไหน ก็สามารถเป็นที่พึ่งพาได้เสมอ"

### ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

เศรษฐกิจพอเพียง คือ ปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงชี้แนวทางการดำเนินชีวิตให้แก่ปวงชนชาวไทยมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน ในช่วงตั้งแต่ก่อนการเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ เพื่อมุ่งให้พสกนิกรได้ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่าง ยั่งยืน มั่นคง และปลอดภัย ภายใต้ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามกระแสโลกาภิวัตน์ อีกทั้งพระองค์ยังได้ ทรงพระราชทานความหมายของ เศรษฐกิจพอเพียง เอาไว้เป็นภาษาอังกฤษว่า Sufficiency Economy



“ในที่นี้เราฟังเขาถามว่าเศรษฐกิจพอเพียง จะแปลเป็นภาษาอังกฤษว่าอย่างไร ก็อยากจะตอบว่ามีแล้วในหนังสือ ไม่ใช่หนังสือตำราเศรษฐกิจ แต่เป็นหนังสือพระราชดำรัสที่อุทิศสำหรับมาปรับปรุงให้ฟังได้ และแปลเป็นภาษาอังกฤษ เพราะคนที่ฟังภาษาไทยบางที่ไม่เข้าใจภาษาไทย ต้องแปลเป็นภาษาอังกฤษ จึงได้แปลเป็นภาษาอังกฤษ และเน้นว่าเศรษฐกิจพอเพียง แปลว่า Sufficiency Economy โดยเขียนเป็นตัวหนาในหนังสือ”

แต่เนื่องด้วยคำว่า Sufficiency Economy เป็นคำที่เกิดมาจากความคิดใหม่ อีกทั้งยังเป็นทฤษฎีในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จึงไม่มีปรากฏอยู่ในตำราเศรษฐศาสตร์ ซึ่งบางคนอาจจะยังสงสัยอยู่ว่า Self-Sufficient Economy สามารถใช้แทน Sufficiency Economy ได้หรือไม่ หากว่าไม่ได้มีความหมายอย่างเดียวกันหรือไม่สามารถใช้เหมือนกันดี จะมีความเหมือน หรือแตกต่างกันอย่างไร โดยคำว่า Self-Sufficiency มีความหมายตามพจนานุกรมที่ว่า การไม่ต้องพึ่งใคร และการไม่ต้องพึ่งใครในความหมายของพระองค์ท่านนั้นคือ “Self-Sufficiency นั้นหมายความว่า ผลิตอะไรมีพอที่จะใช้ ไม่ต้องไปขอยืมคนอื่น อยู่ได้ด้วยตนเอง”

ฉะนั้น เมื่อเติมคำว่า Economy เข้าไป กลายเป็น Self-Sufficient Economy แล้วนั้น จะมีความหมายว่า เศรษฐกิจแบบพอเพียงกับตัวเอง คือ การที่สามารถอยู่ได้ด้วยตนเองอย่างไม่ต้องพึ่งพาผู้อื่น แต่ในทุกวันนี้ ประเทศไทยเรายังเดือดร้อน ยังมีความจำเป็นต้องพึ่งพาผู้อื่นอยู่ ที่ในความเป็นจริงที่เราจะสามารถช่วยเหลือตัวเองได้ก็ตาม ดังนั้น Self-Sufficient Economy จึงหมายถึง เศรษฐกิจแบบพอเพียงกับตัวเองที่แตกต่างจาก Sufficiency Economy ซึ่งหมายถึง เศรษฐกิจพอเพียงที่ยังคงมีการพึ่งพากันและกันอยู่

“คือพอมีพอกินของตัวเองนั้นไม่ใช่เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเศรษฐกิจสมัยหิน สมัยหินนั้นเป็นเศรษฐกิจพอเพียงเหมือนกัน แต่ว่าค่อยๆ พัฒนาขึ้นมา ต้องมีการแลกเปลี่ยนกัน มีการช่วยระหว่างหมู่บ้าน หรือระหว่าง จะเรียกว่า อำเภอ จังหวัด ประเทศ จะต้องมีการแลกเปลี่ยน มีการไม่พอเพียง จึงบอกว่าถ้ามีเศรษฐกิจพอเพียง เพียงเศษหนึ่งส่วนสี่ก็จะพอแล้ว จะใช้ได้”

ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้น เป็นแนวทางการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ โดยยึดแนวทางการพัฒนาที่มีคน หรือประชาชนเป็นศูนย์กลาง ซึ่งสิ่งเหล่านี้เองจะเป็นตัวการที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน หรือในภาษาอังกฤษ คือ Sustainable Development

### ๓) สรุปวัตถุประสงค์ของโครงการ

- เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ให้มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาล ให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
- เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร ให้รู้จักการให้ การเสียสละ และ มุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของเทศบาล ได้นำประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานภายนอกสถานที่ ได้นำความรู้ในด้านต่างๆที่กำหนดหัวข้อการอบรมไว้ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนให้เกิดประสิทธิภาพที่เพิ่มสูงขึ้น

### ๔.) สรุปผลจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๑ จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ระบุไว้ในโครงการ ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเมืองแกลง จำนวนรวมทั้งสิ้น ๗๒ คน

๔.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่เข้ารับการอบรมภาควิชาการในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน และผู้เข้าร่วมโครงการที่เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๗๒ คน ตามจำนวนที่ระบุกลุ่มเป้าหมายไว้ในโครงการฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %

๕.) สรุปขั้นตอนและและช่วงระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ

ที่	กิจกรรมตามโครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ กิจกรรม
		มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	<u>กิจกรรมที่ ๑. ขั้นตอนการเตรียมงาน</u>					
๑.	การวางแผนงานเพื่อเสนอโครงการฯ	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๒.	กำหนดหลักสูตรการอบรมและสถานที่ศึกษาดูงาน	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๓.	เขียนโครงการฯ เพื่อเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๔.	กำหนดสถานที่ฝึกอบรมทางวิชาการ และเตรียมวัสดุอุปกรณ์	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๕.	ประชาสัมพันธ์โครงการตามช่องทางต่างๆ	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๖.	ประสานงานเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๗.	ประสานติดต่อสถานที่ทัศนศึกษาดูงาน	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๘.	ประสานงานเชิญวิทยากรเพื่อมาบรรยายความรู้ให้แก่ผู้เข้าอบรม		←→			งานการเจ้าหน้าที่
๙.	การเตรียมการและดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ใช้ในโครงการ	←→				งานการเจ้าหน้าที่
๑๐.	ดำเนินการจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมทางวิชาการ		←→			งานการเจ้าหน้าที่
๑๑.	จัดเตรียมเอกสาร แบบประเมินต่างๆที่ใช้ในการอบรม		←→			งานการเจ้าหน้าที่
	<u>กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินการจัดการศึกษาดูงานนอกสถานที่</u>					
๑๒.	ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบางตะบูน หัวข้อ “การบริหารจัดการที่ดี ในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ ”			←→		งานการเจ้าหน้าที่
๑๓.	ศึกษาดูงาน ณ. เทศบาลเมืองชะอำ หัวข้อ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”			←→		งานการเจ้าหน้าที่
๑๔.	ศึกษาดูงาน ณ. เทศบาลตำบลท่าสาย หัวข้อ “การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล”			←→		งานการเจ้าหน้าที่
๑๕.	กิจกรรมสัมมนาการ หัวข้อ “กิจกรรมสัมมนาการ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร ”			←→		งานการเจ้าหน้าที่
๑๖.	ศึกษาดูงาน ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เรือนจำกลางเขากิ่ง หัวข้อ “ การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			←→		งานการเจ้าหน้าที่
๑๗.	<u>กิจกรรมที่ ๓ การประเมินผลสรุปโครงการฯ</u>					
	ประเมินความพึงพอใจในการจัดการโครงการอบรมและดูงาน			←→		
	สรุปรายงานผลการอบรมและศึกษาดูงานเสนอต่อผู้บริหาร					

๖) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ (จากการตอบแบบสอบถาม)

ในการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดอบรมทางวิชาการในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ และดำเนินการจัดทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ นั้น โดยมีรายละเอียดผลของการสรุปแบบประเมินความพึงพอใจโครงการฯ ดังนี้

แบบติดตามประเมินความพึงพอใจในการจัดอบรมทางวิชาการและการศึกษาดูงานภายนอกสถานที่โดยการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน ตามรายละเอียดต่างๆ ดังนี้

**ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**๑.๑ เพศ**

จำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน แบ่งเป็นรายละเอียด ดังนี้

-เพศชาย	จำนวน ๔๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๑
-เพศหญิง	จำนวน ๒๘ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๘๙

**๑.๒ ประเภทตำแหน่ง**

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯที่ตอบแบบสอบถาม จำนวนทั้งสิ้น ๗๒ คน แบ่งออกเป็นบุคคลตามตำแหน่ง ดังนี้

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๘
- สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๒
- พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙
- พนักงานจ้าง	จำนวน ๕๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๖๑

**ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพ**

**ด้านกิจกรรมโครงการ**

**๑. ความเหมาะสมของกิจกรรมในการจัดโครงการ**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๒
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๒๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๒. ความเหมาะสมของเนื้อหา หลักสูตร การจัดการอบรมภาควิชาการและศึกษาดูงาน**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๕๐
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๙.๗๒
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๓. ช่วยเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ในการนำไปพัฒนางานต่างๆ**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๑
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๑
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๔. ได้รับความรู้ ประสบการณ์ เพื่อนำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๖
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๘
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๕. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร มีความชัดเจน ครบถ้วน**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๑
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**ด้านการดำเนินงานโครงการ**

**๑. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๓๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๑
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๙๔
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๒. ความเหมาะสมของสถานที่ศึกษาดูงาน**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๔๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๒
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖.๙๔
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๓. รายการอาหาร ที่พักมีความเหมาะสม และมีความเพียงพอ**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๕๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๔๔
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๒๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๖
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

**๔. ความพึงพอใจในภาพรวมทุกๆด้านของโครงการฯ**

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด	จำนวน ๕๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๙
ระดับความพึงพอใจมาก	จำนวน ๑๗ คน	คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๑
ระดับความพึงพอใจปานกลาง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจน้อย	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐
ระดับความพึงพอใจควรปรับปรุง	จำนวน ๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๐

## ๗) การวิเคราะห์ SWOT ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

### **๗.๑ จุดแข็งของโครงการ (Strengths)**

๗.๑.๑ ในการดำเนินการอบรมทางวิชาการ ได้มีสื่อเอกสารประกอบการอบรม และสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศประกอบการอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจได้ง่ายยิ่งขึ้น

๗.๑.๒ การบริหารโครงการด้านต่างๆ นั้นทีมงานที่ดำเนินการจัดโครงการให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและสามารถที่จะประสานงานกันได้ โดยมีข้ออุปสรรค ก็สามารถช่วยกันแก้ไขปัญหาได้

๗.๑.๓ การดำเนินการอบรมศึกษาดูงาน ในโครงการได้มีการกำหนดกิจกรรม เพื่อสร้างและสานความสัมพันธ์อันดี ก่อให้เกิดความสามัคคีภายในหน่วยงาน

๗.๑.๔ โครงการมีการกำหนดหัวข้อการอบรม เพื่อให้สามารถเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ได้

๗.๑.๕ การทำงานของทีมงานมีการแบ่งงานกันทำเป็นทีม มีการประสานงานที่ดีภายในทีมงาน เพื่อให้โครงการสามารถขับเคลื่อนผ่านไปจนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายโครงการฯ

### **๗.๒ จุดอ่อนของโครงการ (Weakness)**

๗.๒.๑ กลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในโครงการฯ ไม่เข้าร่วมโครงการ

๗.๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการบางกลุ่มไม่สามารถเดินทางไกลได้ ด้วยปัญหาสุขภาพ ทำให้มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่เป็นไปตามที่วางไว้

๗.๒.๓ ระยะเวลาที่จำกัด ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการบางกลุ่มไม่สนใจเข้าร่วมโครงการ

### **๗.๓ โอกาสของโครงการ (Opportunities)**

๗.๓.๑ เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้บุคลากรของเทศบาล ได้มีโอกาสศึกษาอบรมเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของแต่ละคนให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

๗.๓.๒ การดำเนินการโครงการสามารถทำให้บุคลากรภายในองค์กร มีโอกาสทำงานร่วมกัน เกิดความสามัคคีกันในการทำงาน และเกิดความร่วมมือร่วมใจกันทำกิจกรรม

๗.๓.๓ การดำเนินการตามโครงการ ทำให้เกิดการประสานงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่มีการประสานงานเพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเข้าศึกษาดูงาน อันทำให้เกิดความมีสัมพันธ์ไมตรีที่ดีต่อกัน เกิดการช่วยเหลือกันระหว่างหน่วยงานเกิดขึ้น

๗.๓.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพ ทำให้พนักงานได้มีโอกาสเพิ่มพูนประสบการณ์ใหม่ๆ ที่อาจจะยังไม่เคยได้เรียนรู้ เกิดทักษะ และการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรของเทศบาล

### **๗.๔ ปัญหาและอุปสรรคของโครงการ (Threats)**

๗.๔.๑ ระยะเวลาในการเดินทางที่ใช้เวลานาน ทำให้กลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มไม่สามารถเข้าโครงการได้

๗.๔.๒ ระยะเวลาในการศึกษาดูงาน ยังไม่สัมพันธ์กับระยะเวลาในการเดินทางของแต่ละสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงานเท่าที่ควร จึงเกิดปัญหาเรื่องของระยะเวลาที่ใช้ศึกษาดูงานในแต่ละที่ที่จำกัดเกินไป

๘) เอกสารประกอบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

๘.๑ เอกสารภาพประกอบกิจกรรมในโครงการอบรมศึกษาดูงาน ประจำปี ๒๕๖๘

๘.๒ หนังสือโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๘.๓ รายละเอียดกำหนดการในโครงการศึกษาดูงาน

๘.๔ รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามบัญชีรายชื่อ

๘.๕ หนังสือเชิญวิทยากร , หนังสือขอความอนุเคราะห์ศึกษาดูงาน

(ลงชื่อ)



ผู้รายงานผล

(นายวัฏจักร บุญเจริญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ภาคผนวก ภาพประกอบรายงานผลโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
ของเทศบาลตำบลเมืองแกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ภาพประกอบกิจกรรมอบรมภาควิชาการ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๘  
ภาพพิธีเปิดโครงการอบรมฯ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเมืองแกลง (ชั้น๓)







ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศึกษาดูงาน ในหัวข้อ  
“การบริหารจัดการที่ดีในการบริการประชาชน ด้วยระบบออนไลน์ E-Service”  
ณ เทศบาลตำบลบางตะบูน อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี





ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ศึกษาดูงาน ในหัวข้อ  
“การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน”  
ณ เทศบาลเมืองชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี





ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่  
วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศึกษาดูงาน ในหัวข้อ  
“การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล”  
ณ เทศบาลตำบลท่าสาย อำเภوتا่สาย จังหวัดเพชรบุรี





ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่

วันศุกร์ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

“กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร โดยกิจกรรมสันทนาการ ละลายพฤติกรรม เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี”  
อำเภอเมืองแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี





ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่  
วันเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศึกษาดูงาน ในหัวข้อ  
“การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”  
ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี





ภาพประกอบกิจกรรมการศึกษาดูงานนอกสถานที่  
วันเสาร์ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ศึกษาดูงาน ในหัวข้อ  
“ตามรอยแนวทางพระราชดำริในการดำรงชีวิต ด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง”  
ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการชั่งหัวมัน อำเภอกำแพง จังหวัดเพชรบุรี

